

ПРЕДЛОГ

На основу члана 15. став 4. и члана 60. став 1. тачка 4) Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21) и члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18), а у складу са чланом 17. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – испр., 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – одлука УС, 72/12, 7/14 – одлука УС, 44/14 и 30/18 – др. закон)

Влада Републике Србије усваја

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА 2022. И 2023. ГОДИНУ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2030. ГОДИНЕ

I. УВОД

Предлог акционог плана за 2022. и 2023. годину, за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 103/21).

Стратегијом за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године (у даљем тексту: Стратегија) предвиђено је доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Пре истека периода важења првог двогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења тог акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених овим документом јавне политике како би се започео процес израде другог акционог плана (за период после 2024. године).

II. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Решењем Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог од 28. априла 2021. године¹, образована је Посебна радна група за припрему Предлога Стратегије за родну равноправност за период 2021–2030. и Предлога акционог плана за њено спровођење за период 2021–2023. године, којом је руководила потпредседница Владе и председница Координационог тела за родну равноправност проф. др Зорана

¹ Решење Број: 021-01-00013/2021-01 од 28. априла 2021. године

Михајловић, а министарка за људска и мањинска права и друштвени дијалог Гордана Чомић била заменица председнице Посебне радне групе.

Посебну радну групу чинили су представници и представнице као и њихови заменици и заменице: Координационог тела за родну равноправност, Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарства за европске интеграције, Министарства привреде, Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде, Министарства заштите животне средине, Министарства финансија, Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, Министарства за бригу о селу, Министарства трговине, туризма и телекомуникација, Министарства правде, Министарства државне управе и локалне самоуправе, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства за бригу о породици и демографију, Министарства омладине и спорта, Министарства културе и информисања, Министарства унутрашњих послова, Министарства спољних послова, Министарства рударства и енергетике, Републичког секретаријата за јавне политике, Републичког завода за статистику, Министарства одбране², Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва, Српске академије наука и уметности, Сталне конференције градова и општина, као и удружења: Фондација Ана и Владе Дивац, Фондације социјалне и демократске иницијативе (ФОСДИ), Иницијативе за равноправност, иновативност и друштвени ангажман.

Влада Републике Србије усвојила је Стратегију на седници одржаној 14. октобра 2021. године. Стратегијом је прописан рок од 90 дана од дана усвајања Стратегије у коме је потребно припремити и усвојити акциони план за њено спровођење. Експертски тим припремио је Полазне основе за акциони план, које су достављене Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог новембра 2021. године на даље поступање.

Израда Стратегије и Акционог плана за њено спровођење подржана је кроз пројекат „Кључни кораци ка родној равноправности (фаза 2)”, који спроводи Агенција Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена (*UN Women*) у сарадњи са Координационим телом за родну равноправност, а уз финансијску подршку ЕУ.³

Ради консултација, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је 20. децембра 2021. године ставило на увид јавности Предлог акционог плана на својој Интернет презентацији и порталу е-Управа. Том приликом, позвало је, на основу члана 41. став 1. тачка 3) Закона о планском систему Републике Србије, на *online* консултације представнике свих органа јавне власти у Републици Србији, заинтересоване грађане и грађанке, привредна друштва и социјалне партнере, организације цивилног друштва, представнике академске заједнице и друге заинтересоване субјекте да доставе своје сугестије и коментаре Министарству на предвиђеном обрасцу до 31. децембра 2021. године на електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minlmpdd.gov.rs. До предвиђеног рока, Министарство је на назначену електронску адресу примило једанаест интервенција заинтересоване јавности, односно: Слађане Чабрић и Данијеле Чукић Влаховић из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Маје Зарић из Министарства културе и информисања, Сузане Стојадиновић из Републичког секретаријата за јавне политике,

² Измена и допуна Решења Број: 021-01-00013/2021-01 од 17. маја 2021. године

³ НАПОМЕНА: У време усвајања Стратегије за родну равноправност и Акционог плана за њено спровођење област родне равноправности била је у надлежности Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. С обзиром да се избори у Србији одржавају у априлу 2022 године могуће је да област родне равноправности буде у надлежности неког другог министарства. У том случају све обавезе код којих се наводи Министарство за људска и мањинска права преузело министарство у чијој надлежности буде област родне равноправности.

Неде Марковић из Министарства правде, Снежане Вуковић из Министарства просвете, науке и технолошког развоја, Нине Фире из Министарства за државну управу и локалну самоуправу, Марије Анђелковић из Републичког завода за статистику, Љубице Хорват из Министарства за рударство и енергетику, Верице Ђурчић-Пантелић из Министарства заштите животне средине, Светлане Јанковић из Фонда за социјалну и демократску иницијативу, као и Фондације Центра за демократију.

Јавна расправа о Предлогу акционог плана спроведена је од 20. јануара до 8. фебруара 2022. године у складу са Закључком Одбора за правни систем и државне органе Владе 05 Број: 021-12649/2021-2 од 17. јануара 2022. године, а на основу члана 36. Закона о планском систему Републике Србије. Јавна расправа се одвијала *online*, а предлози, сугестије и коментари су се достављали на електронску адресу: javnaraspava@minljmpdd.gov.rs Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. Предлог акционог плана, који је био на јавној расправи, јавности је био доступан на Интернет презентацији Министарства и на Порталу „еКонсултације”. До назначеног рока, своје прилоге су послали: Миодраг Поповић, Мрежа за подршку женама 45+ и Министарство одбране.

III. ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА

У складу са Стратегијом, Акциони план предвиђа:

Општи стратешки циљ: Превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака.

Посебан циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо–економског развоја друштва;

Посебан циљ 2: Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва;

Посебан циљ 3: Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност;

Посебан циљ 4: Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета.

Мере за остваривање посебних циљева:

Посебан циљ 1:

Мера 1.1: Подршка иновативним програмима и услугама за активацију жена на тржишту рада, и њихову повећану запошљивост и самозапошљавање, те креирање радних места за жене са додатно отежаним приступом одрживом запошљавању и самозапошљавању;

Мера 1.2: Препознавање, вредновање и редистрибуција неплаћеног кућног рада и повећање расположивог времена за плаћени рад, лични развој и слободно време;

Мера 1.3: Смањење платног јаза између жена и мушкараца на тржишту рада у свим секторима и повећање учешћа жена у високо плаћеним пословима;

Мера 1.4: Успостављање системске подршке за започињање, развој и раст бизниса у већинском власништву жена и повећање профитабилности њихових предузетничких активности;

Мера 1.5. Успостављање системске подршке за подстицање учешћа жена у друштвеним и технолошким иновацијама и повећању користи од иновационе делатности;

Мера 1.6: Уродњавање јавних политика и законодавства у области предшколског и основношколског васпитања и образовања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција и подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности;

Мера 1.7. Уродњавање јавних политика и законодавства у области средњег образовања и васпитања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и промоција инклузивног родно сензитивног доживотног учења;

Мера 1.8. Уродњавање јавних политика и законодавства у области образовања и науке, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и успостављање једнаких могућности за каријерно напредовање запослених жена и мушкараца.

Посебан циљ 2:

Мера 2.1: Успостављање институционалних претпоставки и нормативних гаранција за владавину права, једнаке могућности приступа правди и обезбеђивање ефикасне и делотворне заштите људских права и родне равноправности;

Мера 2.2. Унапређена безбедност жена у миру, конфликту и постконфликтном опоравку друштва, кризним и ванредним ситуацијама, кроз интегралну примену Резолуције 1325 СБ УН–Жене, мир и безбедност у Републици Србији;

Мера 2.3. Унапређена безбедност жена и девојчица у јавној и приватној сфери кроз елиминацију свих облика насиља, укључујући трговину људима, сексуалне и друге облике експлоатације, посебно у време криза и ванредних ситуација;

Мера 2.4. Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима.

Посебан циљ 3:

Мера 3.1: Унапређење доступности и квалитета здравствене заштите без дискриминације, укључујући програме ране превенције сексуалног и репродуктивног здравља, рака дојке и рака грлића материце, као и подизање свести о савременим облицима контрацепције и побољшање приступа услугама за планирање породице;

Мера 3.2. Обезбеђење социјалне сигурности, смањење сиромаштва, социјалне искључености и унапређење доступности услуга социјалне заштите ради очувања и повећања квалитета живота, благостања жена и мушкараца из рањивих група, као и подршке породицама у задовољењу животних потреба.

Посебан циљ 4:

Мера 4.1. Унапређени капацитети, институционални и нормативни оквир који обликују амбијент у коме се унапређује родна равноправност са акцентом на институционалне механизме родне равноправности као део целовитог и функционалног система и механизма за креирање родно одговорних јавних политика;

Мера 4.2. Развој и унапређење родне статистике, повећање доступности података и информација као и коришћење података који одражавају стварност живота жена и мушкараца, девојчица и дечака за креирање политика;

Мера 4.3. Континуирана и појачана примена родно одговорног буџетирања на националном, покрајинском и локалном нивоу у поступку планирања и извршења буџета, институционализација РОБ-а у буџетском систему РС, и повећање улагања у родну равноправност;

Мера 4.4. Унапређени капацитети за креирање родно одговорних ресорних јавних политика, анализу и праћење ефеката јавних политика на остваривање родне равноправности.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Процену финансијских средстава неопходних за реализацију посебних циљева, мера и активности обавио је предлагач овог акционог плана (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог) у складу са планским, односно буџетским процедурама. Процена неопходних средстава вршена је по изворима средстава, најпре из буџета Републике Србије, као и извора из донаторских средстава с тим да ће се у наредном периоду ближе дефинисати оквир потребних средстава или апликација према одређеним донаторима, посебно у ситуацијама када је за аплицирање у погледу донаторских средстава претходно потребно израдити одређена истраживања, односно појединачне анализе или прикупљање других релевантних података за мере из овог акционог плана.

Акционим планом предвиђено је да се општи циљ реализује кроз четири посебна циља, чија имплементација ће се остваривати кроз мере и активности дефинисане у оквиру мера у 2022. и 2023. години:

Средства за предметни акциони план обезбеђена су Законом о буџету Републике Србије за 2022. годину („Службени гласник РС”, број 110/21) у оквиру раздела надлежних министарстава или других државних органа, који су носиоци појединачних активности. Укупно планирана средства по наведеним програмима обухватаће и средства за реализацију појединачних активности из овог акционог плана, по посебним циљевима, и то:

1) За посебни циљ 1 – Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо–економског развоја друштва у делима: Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Министарства просвете, науке и технолошког развоја:

* Раздео 26 – Министарство просвете, науке и технолошког развоја у оквиру планираних средстава за Програм 2001 – Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система, Функција 980 – Образовање неklasификовано на другом месту, Програмска активност 0001 – Утврђивање законских оквира и праћење развоја образовања на свим нивоима – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 33 – Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у оквиру планираних средстава за Програм 1001 – Унапређење и заштита људских права и слобода, Функција 110 – Извршни и законодавни органи, финансијски и фискални послови и спољни послови, Програмска активност 0005 – Стварање услова за политику једнаких могућности – редовна средства у оквиру лимита.

2) За посебни циљ 2 – Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедности друштва у делима Министарства правде, Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарства одбране и Министарства за државну управу и локалну самоуправу:

* Раздео 23 – Министарство правде у оквиру планираних средстава за Програм 1602 – Уређење и управљање у систему правосуђа, Функција 360 – Јавни ред и безбедност неklasификован на другом месту, Програмска активност 0010 – Администрација и управљање – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 33 – Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у оквиру планираних средстава за Програм 1001 – Унапређење и

заштита људских права и слобода, Функција 110 – Извршни и законодавни органи, финансијски и фискални послови и спољни послови, Програмска активност 0005 – Стварање услова за политику једнаких могућности – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 19 – Министарство одбране за Програм 1703 – Операције и функционисање МО и ВС, Функција 210 – Војна одбрана, Програмска активност 0001 – Функционисање МО и ВС – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 20 – Министарство за државну управу и локалну самоуправу за Програм 0607 – Систем јавне управе, Функција 111 – Извршни и законодавни органи, Програмска активност 0001 – Управна инспекција – редовна средства у оквиру лимита.

3) За посебни циљ 3 – Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност у делима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства здравља и Министарства за бригу о породици и демографију:

* Раздео 30 – Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у оквиру планираних средстава за Програм 0902 – Социјална заштита, Функција 070 – Социјална помоћ угроженом становништву, неласификованом на другом месту, Програмска активност 0005 – Обављање делатности установа социјалне заштите – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 27 – Министарство здравља у оквиру планираних средстава за Програм 1801 – Уређење и надзор у области здравства, Функција 760 – Здравство неласификовано на другом месту, Програмска активност 0001 – Уређење здравственог система – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 34 – Министарство за бригу о породици и демографију за Програм 0903 – Породично-правна заштита грађана, Функција 040 – Породица и деца, Програмска активност 0004 – Администрација и управљање – редовна средства у оквиру лимита.

4) За посебни циљ 4 – Успостављен целовит и функционални систем креирања и спровођења родно одговорних јавних политика и буџета у делима Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарства за државну управу и локалну самоуправу и Републичког завода за статистику:

* Раздео 33 – Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у оквиру планираних средстава за Програм 1001 – Унапређење и заштита људских права и слобода, Функција 110 – Извршни и законодавни органи, финансијски и фискални послови и спољни послови, Програмска активност 0005 – Стварање услова за политику једнаких могућности – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 20 – Министарство за државну управу и локалну самоуправу за Програм 0607 – Систем јавне управе, Функција 111 – Извршни и законодавни органи, Програмска активност 0001 – Управна инспекција – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 39 – Републички завод за статистику за Програм 0611 – Израда резултата званичне статистике, Функција 130 – Опште услуге, Програмска активност 0004 – Администрација и управљање – редовна средства у оквиру лимита.

Сва средства неопходна за реализацију активности приказаних у Предлогу акционог плана у 2022. и 2023. години биће обезбеђена у складу са лимитима за 2022, односно 2023. годину, које одреди Министарство финансија за све буџетске кориснике,

а у оквиру наведених раздела и одговарајућих програма у оквиру којих се планирају и средства за реализацију активности приказаних у овом акционом плану. У том смислу, за финансирање овог акционог плана није потребно обезбеђење додатних средстава из буџета Републике Србије.

У свим активностима у којима је наведено да су у оквиру програма који се реализују кроз средства буџета у оквиру предвиђених лимита, ради се редовном раду државних службеника и намештеника у оквиру својих прописаних активности, било да се ради о њиховом учешћу у радним групама или о појединачном раду на праћењу спровођења прописа или изради одређених анализа, извештаја, прикупљању података и слично и не захтевају посебно буџетирање.

Имплементација мера предвиђених овом акционим планом неће имати утицаја на међународне финансијске обавезе државе, зато што никакво задуживање није планирано.

Опредељена средства по мерама исказана су у поглављу V. Табела Акционог плана.

V. ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Скраћенице:

АГ МО и ВС	Аналитичка група за примену Резолуције Савета безбедности УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији
АП	Акциони план
ВС	Војска Србије
<i>EIGE</i>	Европски институт за родну равноправност
ЕУ	Европска унија
ИКТ	Информационо–комуникационе технологије
ЈЛС	Јединица локалне самоуправе
КТРР	Координационо тело за родну равноправност
ЛАП	Локални акциони план
ЛС	Локална самоуправа
МДУЛС	Министарство државне управе и локалне самоуправе
МЗ	Министарство здравља
МЉМПДД	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
МП	Министарство правде
МПНТР	Министарство просвете, науке и технолошког развоја
МРЗБСП	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
МУП	Министарство унутрашњих послова
НАЈУ	Национална академија за јавну управу
НСЗ	Национална служба за запошљавање
ОДУ	Органи државне управе
ОЕБС	Организација за европску безбедност и сарадњу
ОЕЦД	Организација за економску сарадњу и развој
ОЦД	Организације цивилног друштва
ПЗСЗ	Покрајински завод за социјалну заштиту
РЗС	Републички завод за статистику
РЗСЗ	Републички завод за социјалну заштиту
РОБ	Родно одговорно буџетирање

РС	Република Србија
РСЛП	Републички секретаријат за јавне политике
СБ УН	Савет безбедности Уједињених нација
СКГО	Стална конференција градова и општина
УН	Уједињене нације
ЦСР	Центар за социјални рад

<i>Документ јавне политике:</i>	Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године
<i>Акциони план:</i>	Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године
<i>Координација и извештавање:</i>	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
<i>Кровни документ јавне политике:</i>	Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године
<i>Општи циљ:</i> Превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака	
<i>Институција одговорна за праћење и контролу реализације:</i> Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог	
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за</i>	Потребно је ускладити прописе са одредбама Закона о родној равноправности и изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, бр. 55/09 и 52/21) у циљу хармонизације

<i>спровођење АП:</i> домаћег законодавства са међународним стандардима у овој области.						
<i>Показатељ(и) на нивоу општег циља (показатељ ефекта)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП</i>	<i>Последња година важења АП</i>
Индекс родне равноправности	Вредност Индекса родне равноправности	<i>EIGE</i> Индекс родне равноправности	58	2021.	Индекс родне равноправности	2023.

Посебни циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо–економског развоја друштва

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

<i>Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023</i>
Индекс родне равноправности у домену рада (партиципација, сегрегација и квалитет рада)	Индекс родне равноправности	Индекс родне равноправности у домену рада (партиципација, сегрегација и квалитет рада)	68,2 (77, 62,5)	2018.	68,2 (77, 62,5)	Индекс родне равноправности у домену рада (партиципација, сегрегација и квалитет рада) за 2020 ⁴
Индекс родне равноправности у домену новца (финансијски ресурси и економска	Индекс родне равноправности	Индекс родне равноправности у домену новца (финансијски ресурси и економска ситуација)	68,2 (77, 62,5)	2018.	68,2 (77, 62,5)	Индекс родне равноправности у домену новца (финансијски

⁴ Почетне вредности Индекса родне равноправности подразумевају податке из 2018. године који су објављени 2021. године. Циљана вредност за 2023. годину подразумева податке и вредности Индекса родне равноправности из 2020. године, а који ће бити доступни у 2023. години, с обзиром да се објављују двогодишње.

ситуација)						ресурси и економска ситуација) ⁵
Платни јаз између мушкараца и жена	%	Истраживање о структури зарада, РЗС	8,8	2018.	7,0	6,0
Индекс родне равноправности у домену знања (образовно достигнуће и учешће, сегрегација)	Индекс родне равноправности	Индекс родне равноправности у домену знања (образовно достигнуће и учешће, сегрегација)	57,3 (61,1; 53,7)	2018.	/	Индекс родне равноправности у домену знања (образовно достигнуће и учешће, сегрегација) за 2020 ⁶

Мера 1.1: Подршка иновативним програмима и услугама за активацију жена на тржишту рада и њихову повећану запошљивост и samozapoшљавање, те креирање радних места за жене са додатно отежаним приступом одрживом запошавању и samozapoшљавању

Институција одговорна за реализацију: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: подстицајна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

- Прописи у домену статистике како би се ускладили са Законом о родној равноправности у том домену, а који истиче да информације и статистички подаци који се прикупљају и евидентирају у органима јавне власти у свим областима у којима се спроводе мере из овог закона морају бити, осим збирно, разврстани и исказани по полу и старосној доби и они су саставни делови службене статистике, која се води у РС и доступни су јавности;
- Прописи и праксе програма НСЗ за подстицање запошљавања како би били више родно одговорни и усмерени према женама, поготово из осетљивих и теже запошљивих група.

<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i>
Стопа активности жена из циљне групе која је учествовала у	%	Извештаји о ефектима програма, подаци НСЗ	/	2021.		

⁵ Исто

⁶ Исто

програмима						
Стопа запослености жена из циљне групе која је учествовала у програмима	%	Извештаји о ефектима програма, подаци НСЗ	/	2021.		
Стопа незапослености жена из циљне групе која је учествовала у програмима	%	Извештаји о ефектима програма, подаци НСЗ	/	2021.		
Број радних места креиран као резултат броја подршке задругарству, социјалном предузетништву и предузетништву којим се подстиче запошљивост, запошљавање и самозапошљавање	Број	Извештаји МРЗБСП, извештаји задруга о креираним новим радним местима, извештаји Министарства за бригу о селу, Министарства привреде и Пок. сек. за привреду и туризам, Пок. сек за пољопривреду, водопривреду и шумарство, извештај о учинку буџета на националном и покрајинском нивоу	/	2021.		
Број програма и услуга које су креиране као подршка активацији жена на тржишту рада, разврставно по циљним групама, старосним групама, територијалној припадности и нивоу на којем се имплементира	Број	Извештаји НСЗ, извештаји и увид у програме релевантних министарстава и покрајинских секретаријата, Извештај о учинку буџета	/	2021.		
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
				<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	33-1001-110-0005-411		981		981	

	33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415						
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
1.1.1. Анализа ефеката сезонског рада на ангазоване жене и мушкарце и препоруке за унапређење положаја	МЉМПДД	КТРР, Универзитети и научни институти, Министарство привреде	Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 19	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415		981
1.1.2. Анализа прекарног рада на квалитет свакодневног живота жена и мушкараца и препоруке за унапређење положаја	МЉМПДД	Универзитети и институти, Министарство привреде	Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 19	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	981	
Мера 1.2: Препознавање, вредновање и редистрибуција неплаћеног кућног рада и повећање расположивог времена за плаћени							

рад, лични развој и слободно време						
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања						
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.			<i>Тип мере:</i> информативно–едукативна			
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Законски и подзаконски акти којима се стварају механизми за вредновање наплаћеног рада; - Законска и подзаконских акта којима се ствара оквир за стандардизацију и лиценцирање услуга у заједници, тако да она препознаје мере које су сложеније, флексибилније и покривају истовремено више сектора као и тамо где је потребно континуирано прилагођавање. 						
<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i>
Број доступних услуга неге и бриге о старијима, болеснима и деци, разврстано по граду/општини, броју коисника у односу на број становника и оптерећеност, врсту пружалаца услуга	Број	Извештаји МРЗБСП о услугама, извештаји ЈЛС о доступности услуга, независне анализе о доступности услуга РЗСЗ	662 услуга у заједници	2021.	680	680
Број доступних програма који помажу усклађивање рада и родитељства од стране послодаваца	Број	Извештај: Мапирање услуга социјалне заштите и материјалне подршке у надлежности ЈЛС	/	2021.	2	2
Број сати и % промене у коришћењу времена у правцу смањења сати неплаћеног рада	Број сати и проценат промене %	Извештаји МРЗБСП о услугама, извештаји ЈЛС о доступности услуга, анкете о задовољству корисника/ца, извештаји удружења послодаваца,	48,7 Индекс родне равноправности у домену и поддоменима времена	2018.	48,7 Индекс родне равноправности у домену и поддомену времена Истражива-	Индекс родне равноправности и за домен и поддомене времена за 2020. годину ⁷
			4 сата и 36	2015.		

⁷ Почетне вредности Индекса родне равноправности подразумевају податке из 2018. године који су објављени у 2021. години. Циљана вредност за 2023. годину подразумева податке и вредности Индекса родне равноправности из 2020. године а који ће бити доступни 2023. године, обзиром да се објављују двогодишње.

		информације из под-нетих планова за унапређење родне равноправности из Закона о родној равноправности, истраживања о коришћењу времена, Индекс родне равноправности за домен и поддомене времена	минута трајање неплаћеног женског рада		ње о коришћењу времена (2021–2022)	
Број законских и подзаконских аката и механизма за одговарајући институционални оквир за стандардизацију и акредитацију интегрисаних услуга	Број	<i>Истраживање о коришћењу времена, РЗС, Извештаји МРЗБСП, извештаји ЈЛС о постојању и функционисању интегрисаних услуга</i>	/	2021.	2	3
Број јавних информативних капапања о равноправном коришћењу времена	Број	Истраживање спроводити на 2 године, укупно 5 истраживања током периода спровођења Стратегије	/	2021.	2	5
Број законских и подзаконских аката и механизма за вредновање неплаћеног рада	Број	Увид у садржај законских и подзаконских аката, анализа садржаја оквира за стандардизацију и акредитацију услуга, извештај МРЗБСП, извештаји ЈЛС о постојању и функционисању интегрисаних услуга	/	2021.	3	3

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом			Укупна процењена финансијска средства у 000 динара			
				у 2022. години		у 2023. години	
Приходи из буџета	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-100-0005-415			600		1 341	
Финансијска помоћ ЕУ							
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара	
						2022.	2023.
1.2.1. Мапирање постојећих услуга које доприносе смањењу неплаћеног кућног рада на свим нивоима	МЉМПДД	МРЗБСП, РЗС, покрајинске институције, ЈЛС	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	600	
1.2.2. Израда анализе правног, фискалног и пореског система и предлог оквира за вредновање неплаћеног рада кроз различите фискалне и пореске мере	МЉМПДД	Министарство финансија	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415		1 341

			Повезано поглавље 19				
1.2.3. Едукативни програми и кампање о равномерној расподели неплаћеног кућног рада и бриге о деци и старијима у породици	МЉМПДД	МРЗБСП, покрајинске институције, ЈЛС, Министарство за бригу о породици и демографију	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 19	Донаторска средства			
Мера 1.3: Смањење платног јаза између жена и мушкараца на тржишту рада у свим секторима и повећање учешћа жена у високо плаћеним пословима							
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.				<i>Тип мере:</i> подстицајна			
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Законски и подзаконски акти којима се доприноси смањењу платног јаза; - Законски и подзаконски акти којима се унапређује пензијски систем у РС; - Законски и подзаконски акти којима се унапређује институционални оквир за подстицање равноправности у зарадама. 							
<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i>	
Просечан платни јаз између мушкараца и жена по секторима	%	Извештаји МРЗБСП, независне студије и анализе института, организација и академске заједнице, статистички подаци, Индекс родне	8,8 (просек сви сектори) 23,8 (занатлије) 19 (стручњаци и уметници) 19,3 (инжење-	2018.	7,8	6,8	

		равноправности, Истраживање о структури зарада	ри, стручни сарадници и техничари) Младе жене и мушкарци 15- 29 година 4,6%			
Измењени закони и под законска акта и програми и унапређен систем тако да доприноси смањењу платног јаза	Дели- мично/У потпу- ности	Увид у садржај закон- ских и подзаконских аката, извештаји акте- ра који спроводе меру, предлози и садржаји програма Министар- ства финансија, Ми- нистарства привреде	/	2021.	Делимично	У потпуности
Измењени закони и подзаконска акти и програми и унапређен пензијски систем који доприноси смањењу платног јаза	Дели- мично/У потпу- ности	<i>Ex-post</i> анализа измена	/	2021.	Делимично	У потпуности
Усвојени акти којима се унапређује институционални оквир и стварање механизма за постизање равноправности у зарадама	Дели- мично/У потпу- ности	Увид у садржај закон- ских и подзаконских аката, извештаји актера који спроводе меру, предлози и садржаји програма МРЗБСП, ПИО Фонда	/	2021.	Делимично	У потпуности
Удео жена у највишим зарадама	Висок/ средњи/ низак	РЗС, анализа зарада по секторима и по полу	/	2021.	Низак	Средњи
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>

Приходи из буџета	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415			1 200			
Финансијска помоћ ЕУ							
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара	
						2022.	2023.
1.3.1. Спровођење истраживања и анализа о узроцима платног јаза по секторима привреде и врстама занимања, и препоруке за смањење платног јаза	МЉМПДД	Универзитети и научни институти, КТРР, ОЦД, РЗС, синдикати	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 19	Донаторска средства			
1.3.2. Информативно едукативна кампања и активности које подижу свест о проблему платног јаза међу послодавцима и запосленима	МЉМПДД	МРЗБСП, КТРР, покрајинске институције, ЈЛС, ОЦД, удружења послодавца, привредне коморе	Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано	Донаторска средства			

			поглавље 19				
1.3.3. Родна анализа пензијског и пореског система и реализација препорука за смањење платног јаза	МЉМПДД	МРЗБСП, Универзитети и научни институти, РЗС, ОЦД	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 19	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	1 200	
Мера 1.4: Успостављање системске подршке за започињање, развој и раст бизниса у већинском власништву жена и повећање профитабилности њихових предузетничких активности.							
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство привреде и Привредна комора Србије							
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.			<i>Тип мере:</i> подстицајна				
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Прописи који регулишу област пословне статистике; - Закон о привредним друштвима („Службени гласник РС”, бр. 36/11, 99/11, 83/14 – др. закон, 5/15, 44/18, 95/18, 91/19 и 109/21) - Прописи којима се уређује рад Агенције за привредне регистре, као и домен пословне статистике те усклађивање са новоусвојеним Законом о родној равноправности у домену родне статистике и евиденција. 							
<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i>	
Учешће жена у предузетништву (ММСДД)	%	Извештаји Министарства привреде, Привредне коморе Србије, статистички подаци РЗС и базе АПР	31,7	2014.	33	34	

Стопа преживљавања новооснованих предузећа у већинском власништву жена по секторима	%	Извештаји Министарства привреде, Привредне коморе Србије, статистички подаци РЗС и базе АПР	Непозанто		Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области
Стопа раста ММСПП у већинском власништву жена по секторима	%	Извештаји Министарство привреде, Привредне коморе Србије, статистички подаци РЗС базе АПР	/	2021.	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области
Стопа профитабилности ММСПП у већинском власништву жена по секторима	%	Извештаји Министарство привреде, Привредне коморе Србије, статистички подаци РЗС и базе АПР	/	2021.	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области
Број и врста стално успостављених програма подршке предузетништву жена	Број	Увид у садржај програма које успостављају актери релевантни за реализацију мере	/		Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области
Процент буџетских средстава одвојен за подршку предузетништву жена од укупних средстава намењених подршци предузетништва жена	%	Увид у буџетске планове и извештаје о потрошњи	/	2020.	40	40

Процент учешћа жена у секторима дигиталне, циркуларне и зелене економије	%	Извештаји и анализе актера задужених за примену мере, анализе КТРР, независне процене и извештаји института, ОЦД	/	2021.	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области	
Удео ММСПП у власништву жена у високорастућим секторима	%	Извештаји Министарства привреде, статистички подаци РЗС и базе АПР	/	2021.	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области	
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
				<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>		
<i>Приходи из буџета</i>	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-100-0005-415			1 200	1 200		
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
1.4.1. Родна анализа прописа који обликују предузетничко пословање (паушалне предузетнике/це и оне који воде књиге) и начине остваривања права на породилско одсуство, одсуство ради неге детета и/или	МЉМПДД	МРЗБСП	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементаци-	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	1 200	

родитељски додатак, право за случај незапослености и др.			цију мере Повезано поглавље 20				
1.4.2. Израда предлога мера и активности које би помогле боље балансирање пословног и породичног живота	МЉМПЦД	МРЗБСП, универзитети и институти, удружења послодаваца	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 20	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415		1 200
1.4.3. Годишњи састанак/конференција о напретку у области предузетништва жена	МЉМПЦД	Министарство привреде, КТРР, регионалне агенције, пок. органи, НБС, комерцијалне банке, привредне коморе, Канцеларија за јавне набавке, удружења послодаваца, удружења предузетника, пословни	Четврти квартали 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 20	Донаторска средства			

		инкубатори				
Мера 1.5: Успостављање системске подршке за подстицање учешћа жена у друштвеним и технолошким иновацијама и повећању користи од иновационе делатности						
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство просвете науке и технолошког развоја						
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.			<i>Тип мере:</i> информативно–едукативна			
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i>						
<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i>
Број законских и стратешких докумената за развој друштвених иновација	Број	Увид у садржај законских и стратешких докумената, анализа уродњавања законских и стратешких докумената за развој друштвених иновација	/	2021.	2	3
Степен уродњавања у области иновационе делатности	%	Увид у садржај законских и стратешких докумената, анализа уродњавања законских и стратешких докумената за развој друштвених иновација, <i>Жене и мушкарци у РС</i>	/	2021.	60	100

Број програма обуке за јачање родне компетенције националног иновационог система (скуп организација, институција и њихових веза у функцији генерисања, дифузије и примене научних знања) на свим нивоима	Број	Извештаји о ефектима обука, независне процене и анализе капацитета националног иновационог система	/	2021.	3	5
Процент жена у заштити интелектуалне својине и патената, по врсти заштите	%	Извештаји и подаци Завода за интелектуалну својину	/	2021.	20	22
Процент жена у иновационој делатности на свим нивоима које имају приступ буџетској подршци	%	Увид у буџетска планирања и извештаје, независне анализе и студије, извештаји Фонда за иновациону делатност		2021.	20	22
Број и врста програма подршке друштвеним и технолошким иновацијама који посебно циљају жене	Број	Програми подршке	Постојале су 2 грант шеме у оквиру бившег <i>SIPRU</i>	2021.	2	2
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
			<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415	2 300		4 550	
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>						
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>

						2022.	2023.
1.5.1. Покретање дијалога за развој институционалног оквира за укључивање жена и девојака у технолошке и друштвене иновације	МЉМПДД	МПНТР Завод за заштиту интелектуалне својине, Фонд за иновациону делатност, пок. институције, универзитети и научни и истраживачки институти	Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 7	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	1 200	
1.5.2. Родна анализа постојећих програма подршке иновацијама	МПНТР	Универзитети и научни и истраживачки институти, КТРР, Фонд за иновациону делатност, друга министарства, МЉМПДД	Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 7	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415		600
1.5.3. Успостављање евиденције о иноваторима и иноваторкама	МПНТР	Завод за заштиту интелектуалне својине, Фонд за иновациону	Четврти квартал 2022. Активност критична за	Буџетирано у оквиру активности 1.5.2.			

		делатност, универзитети и научни и истраживачки институти	имплементацију мере Повезано поглавље 7				
1.5.4. Промоција научница и иноваторки у душтву у функцији пружања позитивног примера девојчицама и младим женама	МПНТР	Завод за заштиту интелектуалне својине, универзитети и научни и истраживачки институти, МЉМПДД, КТРР, ОЦД, инкубатори и научно технолошки паркови	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 7	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС и међународни пројекти ЦПН	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415	500	3 500
1.5.5. Креирање грант шема за подстицање улагања у иновације и у оним секторима у којима су жене на тржишту рада и у предузетништву више заступљене	МПНТР	МРЗСП, КТРР, Фонд за иновациону делатност, Завод за заштиту интелектуалне својине, универзитети и научни и ис-	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 7	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415	600	

		траживачки институти, ОЦД, инкубатори и научно технолошки паркови					
1.5.6. Креирање грант шеме за подршку постојећим мултидисциплинарним мрежама иноваторки и научница као и подршка њиховом раду и активностима	МПНТР	Министарство привреде, КТРР, МЉМПДД, универзитети и научни и истраживачки институти	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 7	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415		450
1.5.7. Успостављање континуираног програма финансирања развоја, пилотирања и скалирања иновативних решења и производа иноваторки у свим секторима	МПНТР	Министарство привреде, КТРР, МЉМПДД, Фонд за иновациону делатност, министарства, пок. органи	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 7	Буџетирано у оквиру активности 1.5.6.			
1.5.8. Програм националног обележавања Дана девојчица у ИКТ	МПНТР	КТРР, МЉМПДД, Универзитети и институти и ОЦД	Континуирано 2022. и 2023.	Донаторска средства			

Мера 1.6: Уродњавање јавних политика и законодавства у области предшколског и основношколског васпитања и образовања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција. у подизању нивоа свести о значају остваривања родне равноправности

Институције одговорне за реализацију: Министарство просвете, науке и технолошког развоја

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: регулаторна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

- Правилник о стандардима компетенција за професију васпитача и његовог професионалног развоја („Службени гласник–Просветни гласник”, број 16/18) у делу „Знања за рад у контексту различитости” прописивањем компетенције која се тиче осетљивости на родну неравноправност и способности родно одговорног приступа у васпитном и образовном раду са децом;
- Правилник о дозволи за рад наставника, васпитача и стручних сарадника („Службени гласник РС”, бр. 22/05, 51/08, 88/15, 105/15, 48/16 и 9/22) правилима којима се допуњује програм увођења у посао наставника, васпитачка и стручног сарадника и програм испита за лиценцу о темама из области родне равноправности, људских и мањинских права и недискриминације, са посебним фокусом на родну равноправност;
- Правилник о сталном стручном усавршавању и напредовању у звања наставника, васпитача и стручних сарадника („Службени гласник РС”, број 109/21);
- Правилник о стандардима компетенција за професију наставника и њиховог професионалног развоја („Службени гласник РС”, број 5/11);
- Правилник о стандардима квалитета уџбеника и упутство о њиховој употреби („Службени гласник РС”, бр. 42/16 и 45/18).

<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i>
Број ревидираних програма наставе и учења и уџбеника из којих су уклоњени родно засновани стереотипи, дискриминаторни садржаји и дискриминаторни језик	Број	Родна анализа наставних садржаја уџбеника, извештаји Завода за унапређивање образовања и васпитања, МПНТР, Завода за вредновање квалитета образовања и васпитања	/	2021.	7	15

Број исхода и програма наставе и учења који афирмишу родну равноправност и повећавају видљивост женског доприноса на нивоу предшколског и основношколског васпитања и образовања	Број	Родна анализа исхода и програма наставе и учења МПНТР, Завода за вредновање квалитета образовања и васпитања и Завода за унапређење образовања и васпитања	/	2021.	7	15
Број програма стручног усавршавања који укључују унапређивање компетенција запослених у образовању и васпитању о сексуалном и репродуктивном здрављу и правима у основношколском образовању	Број	Извештаји МПНТР о спровођењу програма образовања о сексуалном и репродуктивном здрављу на годишњем нивоу	1	2021.	5	5
Број подзаконских аката за предшколско и основно школско образовање који укључују унапређивање компетенција запослених у образовању и васпитању у области родне равноправности	Број	Увид у садржај подзаконских аката	/	2021.	2	4
Број ново обучених представника установа образовања и васпитања у области заштите од насиља, злостављања, занемаривања, дискриминације, унапређивања родне равноправности, очувања менталног здравља, заштите репродуктивног здравља, здравих стилова живота, и превенције ризичних облика понашања деце и младих	Број	Извештаји и евалуације ефеката обуке, које припремају реализатори и Завод за унапређивање образовања и васпитања	/	2021.	100	200
Број акредитованих обука у	Број	Увид у садржај ката-	4	2021.	3	6

области родне равноправности		лога акредитованих програма за стручно усавршавање запослених у образовању, на годишњем нивоу; извештаји Завода за унапређивање образовања и васпитања о реализованим обукама на годишњем нивоу					
Број одраслих жена из осетљивих група које су укључене у програм функционалног основног образовања одраслих (ФООО)	Број	Извештај МПНТР	/	2021.	100	200	
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
				<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>		
<i>Приходи из буџета</i>	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415			10 050	11 850		
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
1.6.1. Допуна Правилника о стандардима компетенција за професију васпитача и његовог професионалног развоја	МПНТР		Четврти квартал 2022. Активност	Општи приходи и примања буџета – Бу-	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415	300	

			критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 26	џет РС			
1.6.2. Допуна Правилника о дозволи за рад наставника, васпитања и стручних сарадника	МПНТР		Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 26	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415	300	
1.6.3. Израда акредитованих програма обуке за јачање компетенција запослених у предшколским и основношколским образовно васпитним установама у домену родне равноправности, људских права, дискриминације и вишеструке дискриминације за интегрисања родне перспективе у процес образовања	МПНТР	Завод за унапређивање образовања и васпитања, ЈЛС, СКГО	Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 26	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415		2 400
1.6.4. Израда студија и анализа ради идентификације родно	МПНТР	Завод за уна-	Континуирано 2022. и	Општи приходи	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412	9 450	9 450

стереотипних и дискриминаторних садржаја у програмима и уџбеницима у основном образовању		пређивање образовања и васпитања, КТРР, Повереник за заштиту равноправности, ОЦД, МРЗБСП	2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 26	и примања буџета – Буџет РС	26-0201-140-0007-415		
1.6.5. Израда плана за припрему нових исхода и програма наставе и учења за основне школе са садржајима који афирмишу људска и мањинска права, недискриминацију са фокусом на основе родне равноправности и повећању видљивости женског доприноса науци и култури	МПНТР	МЉМПДД, КТРР, Повереник за заштиту равноправности ОЦД, МРЗБСП	Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 26	Буџетирано у оквиру активности 1.6.3.			
Мера 1.7: Уродњавање јавних политика и законодавства у области средњег образовања и васпитања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и промоција инклузивног родно сензитивног доживотног учења							
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство просвете, науке и технолошког развоја							
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.				<i>Тип мере:</i> информативно–едукативна			
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i>		<ul style="list-style-type: none"> - Правилник о стандардима компетенција за професију наставника и њиховог професионалног развоја у делу „Компетенције за подршку развоју чичности ученика” прописивањем компетенција које се тичу подстицања ученика на уважавање принципа родне равноправности и родно одговорног понашања; - Правилник о стандардима квалитета уџбеника и упутство о њиховој употреби стандардима који се тичу захтева у погледу афирмације људских и мањинских права и укључености садржаја везаних за родну 					

равноправост, повећања видљивости осетљивих друштвених група и употребе родно осетљивог језика.

<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој годи- ни АП 2023.</i>
Број исхода програма наставе и учења са садржајима који афирмишу родну равноправност и повећавају видљивост женског доприноса у науци и култури	Број	Родна анализа исхода програма наставе и учења, извештаји МПНТР и Завода за вредновање квалитета образовања и васпитања	/	2021.	10	20
Број уџбеника за средње школе, повучених из употребе због елиминасања родних стереотипа, дискриминаторних садржаја и дискриминаторног језика	Број	Број уџбеника повучених из употребе	/	2021.	5	10
Број садржаја о сексуалном и репродуктивном здрављу и правима, као обавезним у програмима средњих школа	Број	Извештаји МПНТР о спровођењу програма образовања о сексуалном и репродуктивном здрављу у средњим школама на годишњем нивоу	/	2021.	2	5
Број информисаних младих жена и младих мајки које су напустиле образовање о могућностима наставка образовања	Број	Извештаји и евалуације ефеката; увид у информативни материјал (штампани, видео, аудио, дигитални), повратна информација од младих жена (анкета о задовољ-	/	2021.	150	300

		ству корисница)					
Удео девојчица и дечака у образовним профилима у којима учествују испод 40%	%	Извештаји МПНТР, статистички подаци РЗС	Трогодишње средње стручно образовање – 25% девојчица	2021.	27%	30%	
Обухват девојчица и дечака из осетљивих група (Рома/Ромкиња, девојчица/дечака са инвалидитетом) са средњим образовањем заснованим на начелима доступног инклузивног образовања	%	Извештаји МПНТР, <i>MICS</i> подаци	33% заступљеност девојчица у инклузивном образовању; стопа уписа у средње школе: деца из ромских насеља 61% од тога 49,5% су девојчице	2021.	34% обухват у инклузивном образовању; 50% девојчица из ромских насеља уписане у средње школе	35% обухват у инклузивном образовању; 51% девојчица из ромских насеља уписанх у средње школе	
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>				
			<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>		
<i>Приходи из буџета</i>	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415		13 650		16 050		
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
1.7.1. Израда анализе ради идентификације родно стереотипних и	МПНТР	Завод за унапређење	Континуирано 2022. и	Општи приходи	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412	13 650	13 650

дискриминаторних садржаја у програмима и уџбеницима у средњешколском образовању		образовања и васпитања, Повереник за заштиту равноправности	2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 26	и примања буџета – Буџет РС	26-0201-140-0007-415		
1.7.2. Израда плана за припрему нових исхода и програма наставе и учења за средње школе са садржајима који афирмишу људска и мањинска права и недискриминацију, са фокусом на основе родне равноправности и повећавају видљивост женског доприноса науци и култури	МПНТР	МЉМПДД, КТРР, Повереник за заштиту равноправности, ОЦД, МРЗСП, Завод за унапређивање образовања и васпитања	Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 26	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415		2 400
1.7.3. Израда акредитованих програма обуке за јачање компетенција запослених у средњим школама у домену родне равноправности, људских права, дискриминације и вишеструке дискриминације осетљивих група за интегрисање родне перспективе у процес образовања	МПНТР	Завод за унапређивање образовања и васпитања	Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23	Буџетирано у оквиру активности 1.6.3.			

Мера 1.8: Уродњавање јавних политика и законодавства у области образовања и науке, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и успостављање једнаких могућности за каријерно напредовање запослених жена и мушкараца

Институција одговорна за реализацију: Министарство просвете, науке и технолошког развоја

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: регулаторна

Протиси које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

- Правилник о стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа и студијских програма („Службени гласник РС”, број 13/19) прописивањем дужности високошколских установа да системски прате квалитет удбеника с аспекта поштовања и промоције родне равноправности, усвоје акциони план за остваривање родне равноправности и обезбеде едукацију студената/студенткиња о родној равноправности кроз наставне садржаје или путем радионица, курсева и сл.;
- Правилник о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма („Службени гласник РС”, бр. 13/19, 1/21 и 19/21) у делу који се односи на компетенције дипломираних студената/студенткиња прописивањем да је способност разумевања и примена принципа родне равноправности једна од оопштих компетенција које студенти/студенткиње стичу савладавањем студијског програма основних струковних и академских студија, као и дужности високошколских установа да одговарајућим уписним мерама раде на превазилажењу хоризонталне полне сегрегације у високом образовању;
- Правилник о листи стручних, академских и научних назива („Службени гласник РС”, бр. 53/17, 114/17, 52/18 и 21/19).

<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i>
Број подзаконских аката који садрже родно осетљиве стандарде и поступке за акредитацију студијских програма и високошколских установа	Број	Увид у подзаконске акте за акредитацију студијских програма и високошколских установа	/	2021.	2	4
Удео жена и мушкараца, студената и студенткиња, на високошколским установама на којима су мање	%	Извештаји универзитета, МПНТР развоја о упису, извештаји са	57% уписаних студената су жене;	2021.	59% уписаних студенткиња, 46%	62% уписаних студената су жене; 49% дипломира-

заступљени, разврстано по региону, универзитетима, степену високошколског образовања		подацима високошколских установа на годишњем нивоу	44% дипломираних студенткиња у подручју ИКТ; 39% дипломираних студенткиња у области инжињерства производње и грађевинарства		дипломираних студенткиња у областима ИКТ, 41% дипломираних студенткиња у области инжињерства производње и грађевинарства	них студенткиња у подручју ИКТ; 44% дипломираних студенткиња у области инжињерства, производње и грађевинарства
Број студенткиња и студената на родним студијама чије се образовање финансира из буџета	Број	Извештаји МПНТР	/	2021.	20	30
Број студија и анализа у којима су утврђени и кориговани родно стереотипни и дискриминаторни садржаји у силабусима и универзитетским уџбеницима	Број	Преглед студија и анализа на годишњем нивоу	/	2021.	5	10
Број научно–истраживачких пројеката у области родне равноправности	Број	Извештаји научних института, високошколских установа, Националног савета за високо школство	2	2021.	3	3
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
			<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415				13 200	
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>						

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара	
						2022.	2023.
1.8.1. Увођење квота за финансирање научних истраживања у области родне равноправности у оквиру програма основних и примењених истраживања од јавног интереса за РС	МПНТР	Национални савет за високо образовање, научни институти	Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 25	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415		12 000
1.8.2. Припрема критеријума за вредновање научно истраживачких пројеката којима се прописује заступљеност родне перспективе и родни баланс приликом рангирања пројеката и одлучивања о финансирању истраживања у оквиру програма основних и примењених истраживања од јавног интереса за РС	МПНТР	Национални савет за високо образовање, научни институти	Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 25	Буџетирано у оквиру активности 1.8.1.			
1.8.3. Израда родно сензитивних анализа садржаја силабуса и универзитетских уџбеника	МПНТР	Национални савет за високо образо-	Први квартал 2023.	Буџетирано у оквиру активности 1.8.1.			

		вање, научни институти, универзитети у РС, КТРР, Повереник за заштиту равноправности, ОЦД	Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 25				
1.8.4. Израда родних анализа за утврђивање заступљености посебног наставног предмета студије рода у студијским програмима	МПНТР	Национални савет за високо образовање, научни институти, универзитети у РС, КТРР, Повереник за заштиту равноправности ОЦД	Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 25	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	26-0201-140-0007-411 26-0201-140-0007-412 26-0201-140-0007-415		1 200

Посебни циљ 2: Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедности друштва

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

<i>Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023</i>
--	----------------------	----------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------------------	---

Индекс родне равноправности у домену моћи	Вредност Индекса	Индекс родне равноправности у домену моћи	37,3	2018.	/	Индекс родне равноправности у домену моћи за 2020
Обезбеђена владавина права кроз несметану примену антидискриминаторних закона и политика ради постизања одрживог развоја и приступа правди за све	Делимична/потпуна примена	Извештаји међународних тела за људска права, надлежних министарстава и независних механизма и тела, истраживања и анализе	Делимична примена	2020.	Делимична примена	Потпуна примена
Процент грађана и грађанки који су били дискриминисани због неког личног својства и грађана и грађанки који нема поверења у рад независних институција	%	Извештаји међународних тела за људска права, надлежних министарстава и независних механизма и тела, истраживања и анализе	25%; 34%	2020.	24%; 33%	24%; 33%
Заступљеност жена у систему безбедности МО и ВС, МУП	%	Извештаји МО и ВС о примени НАП 1325, независни извештаји о примени НАП 1325	22,94% МО и ВС; 26% МУП	2020.	23%; 26,4%	23%; 27%
Индекс родне равноправности за сателитски домен насиља	Вредност Индекса	Индекс родне равноправности за РС	Нешто више од петине жена са навршених 15 година доживело физичко и/или сексуално насиље било од стране партне-	2018.	/	Индекс родне равноправности за сателитски домен насиља за 2020 ⁸

⁸ Почетне вредности Индекса родне равноправности подразумевају податке из 2018. године који су објављени у 2021. години. Циљана вредност за 2023. годину подразумева податке и вредности Индекса родне равноправности из 2020. године, а који ће бити доступни у 2023. години обзиром да се објављује двогодишње.

			ра или других лица			
Мера 2.1: Успостављање институционалних претпоставки и нормативних гаранција за владавину права, једнаке могућности приступа правди и обезбеђивање ефикасне и делотворне заштите људских права и родне равноправности						
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство правде						
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.			<i>Тип мере:</i> регулаторна			
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i>	<p>Закони који се мењају у складу са уставним променама:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Закон о јавном бележничтву („Службени гласник РС”, бр. 31/11, 85/12, 19,13, 55/14 – др. закон, 93/14 – др. закон, 121/14, 6/15 и 106/15); - Прописи у циљу установљавања доступних и делотворних инструмената за ефикасну заштиту права жртава родно заснованог насиља и насиља у породици, тортуре и нечовечног или понижавајућег поступања и трговине људима, посебно вишеструко дискриминисане групе у складу са међународним стандардима: <ul style="list-style-type: none"> а) Закон о бесплатној правној помоћи („Службени гласник РС”, број 87/18) (чл. 4. и 9), б) Закон о адвокатури („Службени гласник РС”, бр. 31/11 и 24/12 – одлука УС) (члан 73), в) Закон о судским таксама („Службени гласник РС”, бр. 28/94, 53/95, 34/01 – др. закон, 9/02, 29/04, 61/05, 116/08 – др. закон, 31/09, 101/11, 93/12, 93/14, 106/15 и 95/18) (чл. 9–20), г) Јавнобележничка тарифа („Службени гласник РС”, бр. 91/14, 103/14, 138/14, 12/16, 17/17, 67/17, 98/17, 14/19, 49/19, 17/20, 91/20 и 36/21) (члан 17а); - Процесне законе ускладити са Законом о бесплатној правној помоћи како би се отклонили недостаци утврђени током иницијалног периода спровођења закона (ово је обавеза предвиђена АП за ПГ 23: Правосуђе и основна права); - Прописи и подзаконска акта у области правосуђа ускладити са Законом о родној равноправности: Правилник о изради и спровођењу плана управљања ризицима и извештавању (члан 21. став 2), Правилник о извештавању о примени АП за родну равноправност (члан 17), посебне мере (члан 10), статистика о запосленима и извештавање (чл. 65. и 66), судска статистика и извештавање (члан 65. став 1. тач. 12) и 16)–18), статистика о корисницима бесплатне правне помоћи и извештавање (члан 65. став 1. тачка 15), уродњавање и усвајање планова/програма рада органа јавне власти и извештавање (члан 16), обрасци за евидентирање података (члан 65, ст. 3. и 4). 					
<i>Показатељи(и) на нивоу мере</i>	<i>Јединица</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна</i>	<i>Базна</i>	<i>Циљана</i>	<i>Циљана вредност</i>

<i>(показатељ исхода)</i>	<i>мере</i>		<i>вредност</i>	<i>година</i>	<i>вредност у 2022. години</i>	<i>у последњој години АП 2023.</i>
Број усвојених или измењених прописа који регулишу независност судства, самосталност тужилаштва, бесплатну правну помоћ, доступне и делотворне инструменте за ефикасну заштиту права у складу са међународним стандардима ЕУ, УН, Савета Европе	Број	Увид у усвојене или измењене прописе и њихову усклађеност са међународним стандардима (ЕУ, УН, Савета Европе), <i>ex-post</i> анализа усклађености са међународним стандардима	/	2021.	5	5
Број корисника услуге бесплатне правне помоћи, разврстано по полу, и основу захтева за добијање услуге на годишњем нивоу	Број	Увид у измене подзаконских аката; извештаји пружалаца бесплатне правне помоћи и подршке, разврстани по полу, територијалној припадности, оптерећености, и извештаји Министарства правде	6 883 поднета захтева за бесплатну правну помоћ; 5 367 одобрених захтева; 954 корисника упућена адвокатима; 19 395 бесплатних правних савета; 9 745 опште правно информисање; 1 913 помоћи у састављању формулара	2021.	7 000 поднетих захтева 6 000 одобрених захтева разврстано по полу, и основу захтева за добијање услуге на годишњем нивоу	7 200 поднетих захтева 6 200 одобрених захтева разврстано по полу, и основу захтева за добијање услуге на годишњем нивоу
Број пружалаца бесплатне правне помоћи, разврстаних по броју и типу ове помоћи, и територијалној	Број	Регистар пружалаца бесплатне правне помоћи и бесплатне	3 390 пружалаца бесплатне правне по-	2021.	3 500 бесплатне правне по-	3 500 бесплатне правне помоћи (разврстаном по

распоређености		правне подршке, извештаји Министарства правде на годишњем нивоу, увид у законе и подзаконске акте, истраживања и анализе	моћи (155 ЈЛС, 3213 адвокати, 22 ОЦД); 92 пружалаца бесплатне правне подршке (45 медијатори/ посредници у решавању спорова, 17 јавни бележници и 30 ОЦД)		моћи (разврстано по пружаоцима помоћи: ЈЛС и адвокати); 100 бесплатне правне подршке ОЦД	пружаоцима помоћи: ЈЛС и адвокати); 100 бесплатне правне подршке ОЦД
Број аката којима се обезбеђује приступ правди и правичном суђењу, и унапређује ефикасност институција у заштити права у складу са међународним стандардима и прописима	Број	Увид у усклађене акте о организацији и уређењу институција, обједињене анализе, студије и евалуације института, ОЦД, КТРР и МЉМПДД	/	2021.	3	3
Број аката којима се обезбеђују стандарди и право на приступ правди и правичном суђењу, приступачност судова и тужилаштва, посебно друштвено осетљивим групама како би се обезбедила делотворна и ефикасна заштита права	Број	Увид у подзаконске акте и јавне политике, извештаји Министарства правде о обезбеђивању стандарда доступности и судова и тужилаштва, истраживања, независни извештаји, студије и евалуације института,	8	2021.	10	10

		ОЦД које раде са друштвено осетљивим групама, извештаји Високог савета судства и Државног већа тужилаца, <i>ex-post</i> анализа усклађености норми са међународним стандардима				
Број обучених професионалаца/ки из области правосуђа и адвокатури на теме остваривања и заштите људских права, антидискриминационог законодавства и родне равноправности, посебно права друштвено осетљивих група, разврстано по полу, територијалној припадности, типу институције	Број	Извештаји и евалуације ефеката различитих типова обука на теме остваривања и заштите људских права и родне равноправности, извештаји Правосудне академије и службе правне помоћи ЈЛС	300	2020.	400	400
Процент обучених професионалаца/ки који имају унапређена знања и вештине везане за заштиту људских права, посебно права друштвено осетљивих група, антидискриминационо законодавство и родну равноправност	%	Извештаји и евалуације ефеката различитих врста обука на теме остваривања и заштите људских права и родне равноправности (улазни и излазни упитници)	20	2020.	30	40
Број информативних јавних кампања о остваривању и заштити људских права и родне равноправности као и заштити од дискриминације	Број	Информативни материјали (штампани, аудио, видео, дигитални), покривеност и утицај кампања на	/	2021.	1	1

		ширу јавност, резултати испитивања јавног мњења, медијски извештаји					
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	33-1001-110-0005-411	23-1602-360-0010-411		4 600		3 000	
	33-1001-110-0005-412	23-1602-360-0010-412					
	33-1001-110-0005-415	23-1602-360-0010-415					
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
2.1.1. Измене прописа са циљем установљавања доступних и делотворних инструмената за ефикасну заштиту права жртава родно заснованог насиља и насиља у породици, тортуре и нечовечног или понижавајућег поступања и трговине људима, посебно за вишеструко дискриминисане групе у складу са међународним стандардима: а) Закона о бесплатној правној помоћи (чл. 4. и 9.) б) Закона о адвокатури (члан 73.) в) Закона о судским таксама (чл.	Министарство правде	МЈМПДД, КТРР, Врховни суд, РЈТ, службе бесплатне правне помоћи у ЈЛС	Први квартал 2023.	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	23-1602-360-0010-411 23-1602-360-0010-412 23-1602-360-0010-415		1 000

<p>9–20.) г) Јавнобележичке тарифе (члан 17а) Ускладити процесне законе са Законом о бесплатној правној помоћи како би се отклонили недостаци утврђени током иницијалног периода спровођења закона (обавеза предвиђена АП за ПГ 23)</p>							
<p>2.1.2. Припрема годишњих извештаја о запосленима у судовима и тужилаштвима, судској статистици, корисницима бесплатне правне помоћи и примени АП за родну равноправност у складу са Законом о родној равноправности</p>	МЉМПДД	КТРР, Министарство правде, Врховни суд, РЈТ, РЗС, службе бесплатне правне помоћи у ЈЛС	<p>Четврти квартал 2023.</p> <p>Активност критична за имплементацију мере</p> <p>Повезана поглавља: 23 и 24</p>	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	<p>33-1001-110-0005-411</p> <p>33-1001-110-0005-412</p> <p>33-1001-110-0005-415</p>		1 000
<p>2.1.3. Израда инструктивних материјала и помоћних алата за примену обавеза прописаних Законом о родној равноправности</p>	МЉМПДД	КТРР, Министарство правде, судови, РЈТ, ОЦД	<p>Четврти квартал 2022.</p> <p>Активност критична за имплементацију мере</p> <p>Повезана поглавља: 23</p>	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	<p>33-1001-110-0005-411</p> <p>33-1001-110-0005-412</p> <p>33-1001-110-0005-415</p>	3 600	

			и 24				
2.1.4. Успостављање континуираног и системског праћења примене прописа и мера у области родне равноправности	МЉМПДД	КТРР, Министарство правде, судови, РЈТ, службе бесплатне правне помоћи у ЈЛС, ОЦД	Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 24	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	1 000	1 000
2.1.5. Организовање обука за професионалце/ке запослене у правосуђу и службама подршке (судије/ице, тужиоце/тељке, адвокате/ице, запослене у службама бесплатне правне помоћи у ЈЛС) за унапређење знања о родној равноправности и антидискриминационом законодавству, заштити права, посебно права друштвено осетљивих група	МЉМПДД	Министарство правде, КТРР, Правосудна академија, НАЈУ, службе бесплатне правне помоћи у ЈЛС, ОЦД које раде са друштвено осетљивим групама	Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 24	Донаторска средства			
2.1.6. Организовање јавних кампања за промовисање владавине права, родне равноправности, приступа правди, надлежностима	МЉМПДД	Министарство правде, КТРР, РЈТ, Повереник за заштиту	Континуирано 2022. и 2023. Активност	Донаторска средства			

институција у пружању заштите од родно засноване дискриминације и родно заснованог насиља		равноправности, Заштитник грађана, Пок. заштитник грађана–омбудсман, локални омбудсмани, ОЦД које раде са друштвено осетљивим групама	критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 24				
2.1.7. Организовање јавних догађаја, трибина, конференција, јавних слушања, дебата о родној равноправности, родним стереотипима и предрасудама и значају њиховог превазилажења, људским правима и владавини права и значају ових питања за развој друштва и свакодневни живот грађана и грађанки РС	МЉМПДД	КТРР, Министарство културе и информисања и ОЦД	Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 24	Донаторска средства			

Мера 2.2: Унапређена безбедност жена у миру, конфликту и постконфликтном опоравку друштва, кризним и ванредним ситуацијама, кроз интегралну примену Резолуције 1325 СБ УН–Жене, мир и безбедност у РС

Институција одговорна за реализацију: Министарство одбране

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: информативно–едукативна

Прописи које је - 3. НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН–Жене, мир и безбедност за период 2022–2025;

<p><i>потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i></p>	<p>- Законски и подзаконски акти у области одбране и безбедности ускладити са нормама Закона о родној равноправности (Област 5. Родна равноправност у области одбране и безбедности); - Законских прописи и подзаконска акта у вези коришћења и поседовања ватреног оружја у контексту сукоба, кризним и ванредним ситуацијама.</p>					
<p><i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i></p>	<p><i>Јединица мере</i></p>	<p><i>Извор провере</i></p>	<p><i>Почетна вредност</i></p>	<p><i>Базна година</i></p>	<p><i>Циљана вредност у 2022. години</i></p>	<p><i>Циљана вредност у последњој годи- ни АП 2023.</i></p>
<p>Број усвојених или измењених прописа којима се регулише родна равноправност у области одбране и безбедности на свим нивоима власти</p>	<p>Број</p>	<p>Увид у усвојене или измењене прописе и њихову усклађеност са међународним стандардима (ЕУ, УН, Савета Европе) усвојен НАП 1325, ЛАП за родну равноправност и ЛАП за безбедност</p>	<p>2. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325</p>	<p>2021.</p>	<p>Усвојен 3. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325</p>	<p>Усвојен 3. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325</p>
<p>Број/процент жена које равноправно учествују у свим областима у вези са миром и безбедношћу, активностима у вези са спречавањем и решавањем сукоба, постконфликтним, кризним и ванредним ситуацијама на националном и локалном нивоу</p>	<p>Број/%</p>	<p>Извештаји Политичког савета Владе, Комисије за праћење спровођења НАП, АГ МО и ВС, извештаји ресорних институција, КТРР</p>	<p>МО и ВС 22,94%; МУП 26%</p>	<p>2020.</p>	<p>МО и ВС до 24%; МУП 26,4%</p>	<p>МО и ВС до 25%; МУП 27%</p>
<p>Број именованих особа од поверења, саветника/ца за спровођење НАП, саветника/ца за род у свим цивилним и војним мисијама УН и ЕУ</p>	<p>Број</p>	<p>Извештаји Политичког савета Владе, Комисије за праћење спровођења НАП, АГ МО и ВС, извештаји о примени НАП 1325</p>	<p>1 саветница за спровођење НАП 1325 Особе од поверења изабране у свим</p>	<p>2021.</p>	<p>/</p>	<p>Особе од поверења у свим јединицама МО и ВС; Стална заступљеност жена у мировним мисијама</p>

			јединицама МО и ВС			
			79 жена у мировним мисијама			
Број одржаних обука и број обучених особа од поверења, саветника/ца за спровођење НАП, саветника/ца за род у свим цивилним и војним мисијама о родно заснованом насиљу и примени антидискриминационог законодавства	Број	Извештаји са реализованих обука, евалуације ефеката обука на годишњем нивоу, евалуације дугорочних ефеката и примене знања и вештина са обука	4 семинара/ 87 особа	2021.	2 семинара/ 50 особа	2 семинара/ 50 особа
Број обука и број представника из сектора правосуђа, одбране и безбедности који су похађали обуке за реформу сектора безбедности, разоружање и реинтеграцију, хуманитарну помоћ, добру управу, људска права и транзициону правду	Број	Извештаји АГ МО и ВС, извештаји ресорних институција, извештаји о примени НАП 1325	МО: 12 обука, 270 представника сектора одбране и безбедности (45–17%) су биле жене Правосуђе: укупно 58 обука/семинара/радионица: 27 за сузбијање корупције и организованог криминала, спречавање прања новца и 1 се-	2020.	40 обука/500 особа разврстано по областима: одбране и безбедности, правосуђе, сузбијање корупције, организован и криминал, спречавање прања новца, и ратни злочини	50 обука/600 особа разврстано по областима: одбране и безбедности, правосуђе, сузбијање корупције, организовани криминал, спречавање прања новца, и ратни злочини

			минар о ратним злочинима			
Број именованих и обучених контакт особа за примену НАП 1325 у органима државне управе и локалне самоуправе на свим нивоима	Број	Извештаји са реализованих обука, евалуације ефеката обука на годишњем нивоу, евалуације дугорочних ефеката и примене знања и вештина са обука	59	2021.	150	150
Број израђених и усвојених ЛАП и уграђених мера које подржавају специфичне безбедносне потребе жена, девојака и девојчица у локалним заједницама посебно из друштвено осетљивих група	Број	Извештаји МО, ВРС, Министарства правде, извештаји о примени НАП 1325, КТРР, МЉМПДД	/	2021.	50	80
Број усвојених мера ради одузимања ватреног оружја или ограничења приступа ватреном оружју починиоцима насиља	Број	Подаци МУП	1 мера	2021.	/	/
Број услуга и број жена/девојака корисница свеобухватне правне заштите и психосоцијалне подршке жртвама родно заснованог насиља, склоништа, посебно припадницама друштвено осетљивих група у конфликту кризним и ванредним ситуацијама на свим нивоима власти	Број	Извештаји АГ МО и ВС, МУП, РЗСЗ, ПЗСЗ, извештаји ОЦД пружалаца услуга жртвама родно заснованог насиља	215 услуга	2020.	230 услуга и укупан број корисница свих услуга	250 услуга и укупан број корисница свих услуга
Износ/процент средстава намењен финансирању примене НАП 1325 у	Износ/%	ЛАП за родну равноправност, ЛАП за без-	/	2021.	30	30

буџетима на свим нивоима власти, као и проценат средстава који се издваја за финансирање услуга које пружају женске ОЦД		бедност					
Број ОЦД укључених у креирање и примену мера, праћење и извештавање о кршењу људских права над женама и девојкама у сукобима, укључујући сексуално искоришћавање и злостављање, узнемиравање/сексуално узнемиравање и друге облике сексуалног и родно заснованог насиља, укључујући и насилни екстремизам	Број	Извештај о примени НАП 1325, КТРР, извештаји ОЦД, извештаји о браниоцима/бранитељкама људских права у РС, извештаји о стању у области људских права у РС	25	2021.	30	30	
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	19-1703-210-0001-42			1 975		3 297	
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
2.2.1. Израда <i>ex-post</i> анализе примене 2. НАП 1325, као и <i>ex-ante</i> анализе тренутног стања уз организовање консултативног процеса за припрему 3. НАП 1325 уз активно учествовање ОЦД у овм процесу	МО	ВС, МУП, МЉМПДД, АГ МО и ВС са Политичким саветом, надлежна министар-	МО: Трећи и четврти квартал 2022. Активност критична за	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	19-1703-210-0001-42	1 525	

		ства за примену 3. НАП 1325, КТРР, ОЦД	имплементацију мере Повезано поглавље 24				
2.2.2. Израда 3. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325–Жене, мир, безбедност за период 2022–2025 у складу са дефинисаним смерницама за унапређење положаја жена у сектору безбедности и жена погођених кризама и сукобима, уз активно укључивање цивилног друштва, укључујући жене погођене кризама и сукобом и ОЦД које раде са преживелима	МО	ВС, МУП, МЉМПДД, АГ МО и ВС са Политичким саветом, надлежна министарства за примену 3. НАП 1325, КТРР, ОЦД	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24	Буџетирано у оквиру активности 2.2.1.			
2.2.3. Успостављање механизма за ефикасно спровођење, праћење и процену утицаја 3. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325 на свим нивоима власти	МО	ВС, МУП, МЉМПДД, АГ МО и ВС са Политичким саветом, надлежна министарства за примену 3. НАП 1325, КТРР, ОЦД	Цела 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	19-1703-210-0001-42		3 297
2.2.4. Прикупљање података о учешћу жена у спровођењу 3. НАП 1325 од 2022–2025 на законодавном, извршном и судском нивоу	МО	ВС, МУП, МЉМПДД, АГ МО и ВС са Политичким саветом,	Цела 2023. Активност критична за имплементацију мере	Буџетирано у оквиру активности 2.2.3.			

		надлежна министарства за примену 3. НАП 1325, КТРР, ОЦД	цију мере Повезано поглавље 24	
2.2.5. Промоција жена у сектору безбедности, посебно међу особљем које се упућује у цивилне и војне мисије ЕУ и УН	МО	ВС, МУП, МЉМПДД, АГ МО и ВС са Политичким саветом, надлежна министарства за примену 3. НАП 1325, КТРР, ОЦД	Цела 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24	Буџетирано у оквиру активности 2.2.3.
2.2.6. Организовање обука за професионалце/ке из сектора безбедности (МО, ВРС, МУП), особа од поверења, саветника/ца за спровођење НАП, саветника/ца за род у свим цивилним и војним мисијама о родно заснованом насиљу и примена Закона о родној равноправности и норми антидискриминационог законодавства	МО	ВС, МУП, МЉМПДД, АГ МО и ВС са Политичким саветом, надлежна министарства за примену 3. НАП 1325, КТРР, ОЦД	Цела 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24	Буџетирано у оквиру активности 2.2.3.
<p>Мера 2.3: Унапређена безбедност жена и девојчица у јавној и приватној сфери кроз елиминацију свих облика насиља, укључујући трговину људима, сексуалне и друге облике експлоатације, посебно у време криза и ванредних ситуација</p> <p><i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство правде</p>				

<i>Период спровођења: 2022–2023.</i>		<i>Тип мере: информативно–едукативна</i>				
<i>Протиси које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i>		<p>- Закони и подзаконска акта у области заштите од свих облика родно заснованог насиља према женама и насиља у породици са циљем усклађивања са Законом о родној равноправности (Део 6. Спречавање и сузбијање родно заснованог насиља: забрана насиља на основу пола, полних карактеристика, односно рода и насиља према женама (члан 51), посебне мере и програми (члан 52) обавеза пријављивање насиља (члан 53), опште и специјализоване услуге подршке (члан 56), спречавање насиља као и финансијска средства за организовање и спровођење специјализованих услуга (чл. 57. и 58);</p> <p>- Кривични законик („Службени гласник РС”, бр. 85/05, 88/05 – испр., 107/05 – испр., 72/09, 121/12, 104/13, 108/14, 94/16 и 35/19) са циљем обезбеђивања заштите и санкционисања сваког облика насиља заснованом на полу, полним карактеристикама, односно роду и родном идентитету и насиља у приватној и јавној сфери, заштити других лица која су непосредно или посредно угрожена вршењем или последицама извршеног насиља, као и лица која су пријавила дело насиља и поштравање казнене политике за ова дела;</p> <p>- Закони и прописи са циљем усклађивања законских дефиниција разлититих облика насиља са међународним стандардима;</p> <p>- Подзаконска акта којима се унапређује свеобухватни и координисани одговор надлежних институција у борби против родно заснованог насиља према женама и насиља у породици са циљем ефикасног спровођења закона у овој области и обезбеђивања задовољавајућег нивоа безбедности жена и мушкараца, девојчица и дечака од насиља;</p> <p>- Усклађивање статистика и евиденција надлежних институција у овој области са циљем прикупљања, евидентирања, праћења, размене података и обезбеђивања јавне доступности о свим облицима насиља према женама и насиља у породици.</p>				
<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i>
Број усвојених или измењених прописа којима се унапређује ефикасност институција у спречавању и заштити жена и мушкараца, девојчица и дечака, посебно друштвено осетљивих група у јавној и приватној сфери, од свих	Број	Увид у усвојене или измењене прописе и њихову усклађеност са међународним стандардима (ЕУ, УН, СЕ)	2	2021.	3	3

облика родно заснованог насиља						
Број усвојених или измењених прописа којима се обезбеђује усклађивање законских дефиниција различитих облика насиља	Број	Увид у усвојене или измењене прописе и њихову усклађеност са међународним стандардима (ЕУ, УН, СЕ)	2 прописа	2021.	2	2
Број усвојених или измењених прописа којима се обезбеђује координисани одговор институција на све облике родно заснованог насиља	Број	Извештај о примени ЦОР за циљ 5. индикатор 5.1.1.	% постигнућа за ЦОР 5, индикатор 5.1.1. – 58,3 2 прописа	2020.	1	1
Број пријава свих облика родно заснованог насиља према женама и девојчицама у јавној и приватној сфери, по врсти насиља, односу са насилником и узрасту жртве, посебно насиља које је засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду и родном идентитету	Број	Извештаји <i>CEDAW</i> комитета и <i>GREVIO</i> групе, надлежних министарстава, ОЦД	26 818 број пријављених догађаја са елементима насиља у породици и партнерским односима	2020.	28 000	30 000
Број жртава трговине људима, разврстано према полу, узрасту и облику експлоатације	Број	Увид у усвојене или измењене прописе и њихову усклађеност са међународним стандардима (ЕУ, УН, СЕ)	146 претпостављених жртава трговине људима, идентификовано 57 жртава трговине људима 65% жена (укупно 37: 18 до 18 година живота и 19 преко	2020.	50	50

			18 година живота			
Процент/број кривичних пријава/оптугења и број правоснажних пресуда за кривичних дела са елементима насиља, посебно за кривична дела сексуалног насиља и трговине људима	%/Број	Извештаји МП, група за координацију и сарадњу, извештај МУП, ЦСР	31% – 8 858 кривичних пријава 34% – 3 078 осуђујуће пресуде	2020.	40, 40	40, 40
Број доступних општих и специјализованих услуга за жене жртве насиља и трговине људима, на локалном нивоу, посебно услуге становања и економског оснаживања и број корисница ових услуга разврстано по врсти услуге, старосној доби корисница услуге и припадности корисница некој од друштвено осетљивих група	Број	Извештај МУП и МП, извештаји специјализованих ОЦД, извештаји МРЗБСП о услугама, извештаји ЈЛС о доступности услуга, независне анализе о доступности услуга	140 општих и 40 специјализованих услуга Нема обједињеног броја корисница услуга	2021.	145–45	155–55
Износ/процент средстава намењен финансирању услуга за жене жртве насиља у буџетима на свим нивоима власти, као и процент средстава који се издвајају за финансирање ових услуга које пружају женске ОЦД	Износ/%	Извештај МУП и МП, извештаји специјализованих ОЦД	/		40	40
Број ОЦД које пружају услуге жртвама насиља, активне у заштити права жртава и залажу се за измене дискриминаторних друштвених норми и родних стереотипа и надгледају примену међународних стандарда у заштити жртава родно	Број	Извештаји МП и ОЦД	30	2021.	40	40

заснованог насиља						
Број превентивних програма/интервенција рада са учиниоцима насиља у циљу спречавања насиља	Број	Извештаји МРЗБСП, CEDAW комитета и GREVIO групе, специјализованих ОЦД	1 програм од 2011–2015.	2017.	2	2
Број истраживања преваленце насиља, јавних кампања за промену свести и ставова јавности о родно заснованом насиљу и родно сензитивних навода у медијима о случајевима родно заснованог насиља, посебно у односу на друштвено осетљиве групе	Број	Истраживање о преваленци насиља у РС, извештаји о ефектима јавних кампања, анализе о извештавању медија о случајевима родно заснованог насиља	1 истраживање преваленце родно заснованог насиља (ОЕБС)	2019.	/	1
Број жена и мушкараца, девојчица и дечака, који разумеју да ни једна врста насиља није прихватљива	Број	Извештаји о спроведеним истраживањима и о евалуацији ефеката информативних кампања, заступљеност у медијима, увид у информативне материјале (штампане, видео, аудио, дигиталне), извештаји о партиципацији грађана и грађанки (покрети, удружења, неформалне групе) у прикупљању информација	1 380 139 жена (39% од укупног броја жена у РС) 705 664 мушкараца (21% од укупног броја мушкараца у РС) 262 433 девојчица и дечака узраста до 16 година (23% од укупне популације овог узраста)	2021.	/	45% жена и 30% мушкараца 35% млађих од 16 година
Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом		Укупна процењена финансијска средства у 000 динара			
			у 2022. години		у 2023. години	

<i>Приходи из буџета</i>	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	23-1602-360-0010-411 23-1602-360-0010-412 23-1602-360-0010-415	8 350	8 400			
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
2.3.1. Припрема и јавно објављивање државног и независних извештаја о стању у области родно заснованог насиља према женама и насиља у породици према CEDAW комитету и GREVIO групи	МЉМПДД	КТРР, Министарство правде, МУП, ОЦД	Четврти квартал 2022. (CEDAW) Четврти квартал 2023. (GREVIO) Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 24	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	4 500	4 500
2.3.2. Израда извештаја о степену усклађености домаћег законодавног и стратешког	МЉМПДД	КТРР, Министарство правде,	Четврти квартал 2022.	Општи приходи и прима-	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	1 200	

оквира и примени политика и мера у области родне равноправности и насиља према женама са нормама ЕУ у оквиру процеса приступања Србије ЕУ		МУП, ОЦД	Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 24	ња буџета – Буџет РС			
2.3.3. Израда извештаја о броју и врсти доступности општих и специјализованих услуга подршке жртвама насиља и финансирању услуга за жене жртве насиља у буџетима на свим нивоима власти, посебно финансирању ових услуга које пружају женске ОЦД и услуга које су намењене женама из друштвено осетљивих група	МЉМПДД	МРЗБСП, КТРР, Министарство правде, МУП, ОЦД	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23. и 24.	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	450	
2.3.4. Организовање механизма праћења и извештавања о резултатима превентивних програма/интервенција рада са учиниоцима насиља у циљу спречавања насиља	Министарство правде	МРЗБСП, КТРР, МУП, ОЦД	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	23-1602-360-0010-411 23-1602-360-0010-412 23-1602-360-0010-415	1 000	

			24				
2.3.5. Организовање обука за професионалце/ке из надлежних министарстава за примену норми Закона о родној равноправности које се односе на Део 6. (Спречавање и сузбијање родно заснованог насиља)	МЉМПДД	Министарство правде, Правосудна академија, МУП, КТРР, ОЦД	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 24	Донаторска средства			
2.3.6. Израда и припрема инструктивних материјала и помоћних алатки за надлежна министарства за примену обавеза прописаних у Закону о родној равноправности у Делу 6. (Спречавање и сузбијање родно заснованог насиља)	МЉМПДД	Министарство правде, МРЗСП, КТРР, МУП, ОЦД	Први квартал 2023. Повезана поглавља: 23 и 24	Донаторска средства			
2.3.7. Организовање обука за професионалце/ке из надлежних институција за примену измењених прописа који се односе на заштиту жена жртава родно заснованог насиља, посебно жена из друштвено осетљивих група, и прописа којима се додатно унапређује координација и сарадња у поступању надлежних институција у превенцији и заштити од свих облика насиља према женама	МЉМПДД	Министарство правде, Правосудна академија, МУП, КТРР, ОЦД	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 24	Донаторска средства			

<p>2.3.8. Израда извештаја о стању у области родно заснованог насиља према женама и насиља у породици у току кризних и ванредних ситуација и предузетим мерама, посебно о стању рањивости жена из друштвено осетљивих група (<i>LGBTI</i>, жене са инвалидитетом, жене избеглице и мигранткиње, Ромкиње, жене жртве трговине људима)</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>МРЗБСП, Министарство правде, МУП, КТРР, ОЦД</p>	<p>Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 24</p>	<p>Општи приходи и примања буџета – Буџет РС</p>	<p>33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415</p>	<p>1 200</p>	<p>1 200</p>
<p>2.3.9. Организовање истраживања преваленце свих облика родно заснованог насиља према женама у РС</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>МРЗБСП, КТРР, Министарство правде, МУП, ОЦД</p>	<p>Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23 и 24</p>	<p>Општи приходи и примања буџета – Буџет РС</p>	<p>33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415</p>		<p>2 700</p>
<p>2.3.10. Организовање јавних кампања и догађаја (округлих столова, конференција, трибина и дебата) за промену свести и ставова јавности о родно заснованом насиљу прама женама и насиљу у породици, посебно из друштвено осетљивих група</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>МРЗБСП, КТРР, Министарство правде, МУП, ОЦД</p>	<p>Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере</p>	<p>Донаторска средства</p>			

			Повезана по-главља: 23 и 24				
Мера 2.4: Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно друштвено осетљивих група у одлучивању о јавним пословима							
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог							
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.				<i>Тип мере:</i> информативно–едукативна			
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i>		<p>- Прописи, којима се регулише политички живот једнаке могућности учешћа жена и мушкараца и посебно представника рањивих група у политичком животу, као и учешће грађанки и грађана, посебно оних из друштвено осетљивих група, у одлучивању о јавним пословима: Закон о политичким странкама („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 61/15 – одлука УС), Закон о финансирању политичких активности („Службени гласник РС”, број 14/22), Закон о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење), Закон о удружењима („Службени гласник РС”, бр. 51/09, 99/11 – др. закони и 44/18 – др. закон), Пок. скупштинска одлука о избору посланика у Скупштину АПВ („Службени лист АПВ”, бр. 23/14, 12/20, 14/20 – аутентично тумачење и 25/20), као и подзаконски прописи, пословници, правила и упутства изборних комисија, акти о унутрашњој организацији и уређењу органа јавне власти, акти политичких странака и удружења грађана, статuti ЈЛС (члан 48. став 2. Закона о родној равноправности);</p> <p>- Усклађивање аката о унутрашњој организацији и уређењу органа јавне власти, аката политичких странака, синдиката и удружења грађана у циљу смањења родног јаза и обезбеђивања родно уравнотежене заступљености у управљачким и надзорним телима на свим нивоима жена и мушкараца, и заступљеност друштвено осетљивих група, и успостављање претпоставке за равноправно учешће жена и мушкараца, посебно из друштвено осетљивих група, у планирању, припреми, доношењу и спровођењу одлука које утичу на њихов положај, а у складу са Законом о родној равноправности (чл. 7, 10, 26, 47. ст. 2. и 3. и члан 48).</p>					
<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i>	
Број закона и подзаконских аката који су измењени или усвојени како би се остварила родна	Број	Увид у текстове закона и подзаконских аката, анализа садр-	2	2021.	5	5	

равноправност у политичком животу и одлучивању о јавним пословима		жаја, <i>ex-post</i> анализа постојећих прописа и препоруке за интеграсање родне перспективе у измене закона и прописа				
Удео жена у јавном и политичком животу на националном, покрајинском и локалном нивоу, у органима законодавне, извршне и судске власти, као и на руководећим местима и у управљачким телима, разврставно по полу и припадности друштвеној осетљивој групи (Ромкиње, жене са инвалидитетом, старије жене, итд.)	Висок, средњи и низак	Индекс родне равноправности за поддомен политичке моћи, Подаци и извештаји институција система на националном, покрајинском, и локалном нивоу (Народна скупштина РС, Влада, Скупштина АПВ, Покрајинска влада, ЈЛС) о броју мушкараца и жена и припадности некој рањивој групи	60,7 Индекс родне равноправности за поддомен политичке моћи Ниска заступљеност друштвено осетљивих група	2018.	/	Индекс родне равноправности за поддомен политичке моћи за 2020. ⁹ Средња заступљеност друштвено осетљивих група
Удео жена у синдикатима, политичким странкама и покретима, удружењима, разврстано по лидерским и извршилачким позицијама, областима, припадности друштвено осетљивим групама (Ромкиње, жене са инвалидитетом, старије жене, итд.)	Висок, средњи и низак	Увид у документа (статут, програми, женске групе у организационој структури и на руководећим местима у политичким странкама, синдикатима и удружењима, партиципација друштвено осетљивих	Низак	2021.	Средњи	Средњи

⁹ Почетна вредност Индекса родне равноправности подразумевају податке из 2018. године који су објављени у 2021. години. Циљана вредност за 2023. годину подразумева податке и вредности Индекса родне равноправности из 2020. године а који ће бити доступни у 2023. години обзиром да се објављују двогодишње.

		група				
Број реализованих обука о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и политичком животу за представнике/це институција јавне власти	Број	Извештаји и евалуације ефеката обука о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу у јавном и политичком животу на годишњем нивоу; извештаји и евалуације НАЈУ, КТРП и ОЦД	11 обука НАЈУ СКГО 7 регионалних обука годишње и 1 <i>online</i> обука на тему родне равноправности	2021.	15 обука НАЈУ од тога 190 на националном нивоу и 70 на нивоу ЈЛС; СКГО 7 регионалних обука годишње и 1 <i>online</i> обука на тему родне равноправности	15 обука НАЈУ од тога 190 на националном нивоу и 70 на нивоу ЈЛС; СКГО 7 регионалних обука годишње и 1 <i>online</i> обука на тему родне равноправности
Број обучених представника/ца институција јавне власти о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и политичком животу, разврстано по полу, институцији јавне власти, региону	Број	Извештаји и евалуације ефеката обука о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу у јавном и политичком животу на годишњем нивоу; извештаји и евалуације НАЈУ	Обуке НАЈУ 559, Обуке СКГО 100 полазника (92 жене)	2021.	600	600
Број обучених представника/ца синдиката, политичких странака и покрета, удружења о родној равноправности смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и поли-	Број	Извештаји са реализованих обука, евалуације ефеката обука на годишњем нивоу, евалуације дугорочних ефеката и	/	2021.	100	100

тичком животу, разврстано по полу, афилијацији и нивоима организације власти		примене знања и вештина са обука				
Број јавних кампања за равноправно учешће жена у јавном и политичком животу, разврстано по нивоима власти, носиоцима кампања, региону/територијалном обухвату, изворима финансирања	Број	Евалуације ефеката јавних кампања, произведени материјали (штампани, видео, аудио, дигитални), медијски извештаји о обухвату и заступљености на телевизијама и радио програмима са националном и/или локалном фреквенцијом, испитивање јавног мњења (повратне информације на ефекте кампање), извештаји КТРР, МЉМПДД, Министарства културе и информисања	11 медијских наступа МЉМПДД, 16 медијских наступа КТРР	2020.	1 јавна кампања 20 медијских наступа МЉМПДД 25 медијских наступа КТРР	1 јавна кампања 20 медијских наступа МЉМПДД 25 медијских наступа КТРР
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
			<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	20-607-111-0006-411 20-607-111-0006-412 20-607-111-0006-415	4 200		1 000	
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>						
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000</i>

						динара	
						2022.	2023.
2.4.1. Измена нормативног оквира у циљу интегрисања родне равноправности у политички живот (Закон о политичким странкама, Закон о финансирању политичких активности, Закон о избору народних посланика), Пок. скупштинска одлука о избору одборника, Закон о удружењима, подзаконски прописи изборних комисија на свим нивоима, акти политичких странака, синдиката и удружења грађана, статuti ЈЛС	МДУЛС	КТРР, Министарство правде, Министарство финансија, МЉМПДД, органи јавне власти на свим нивоима, изборне комисије на свим нивоима, политичке странке, синдикати и удружења грађана	Четврти квартал 2023.	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	20-607-111-0006-411 20-607-111-0006-412 20-607-111-0006-415		1 000
2.4.2. Прикупљање података и спровођење родне анализе прописа који регулишу политички живот у РС	МЉМПДД	КТРР, Министарство правде, органи јавне власти на свим нивоима, изборне комисије на свим нивоима, политичке странке, синдикати, ОЦД	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	1 800	

<p>2.4.3. Израда припремних материјала за увођење родно сензитивне статистике и извештавање у све јавне политике у циљу континуираног праћења примене прописа и ефеката примене посебних мера за унапређење положаја жена и родне равноправности, уравнотеженој заступљености полова, посебно заступљености друштвено осетљивих група (посебно старијих жена, Ромкиња и жена са инвалидитетом)</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>КТРР, Министарство правде, органи јавне власти на свим нивоима</p>	<p>Трећи квартал 2022.</p> <p>Активност критична за имплементацију мере</p> <p>Повезано поглавље 24</p>	<p>Донаторска средства</p>			
<p>2.4.4. Припрема и примена инструктивних материјала и помоћних алата за примену обавеза прописаних Законом о родној равноправности</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>КТРР, Министарство правде, органи јавне власти на свим нивоима, ОЦД</p>	<p>Четврти квартал 2022.</p> <p>Активност критична за имплементацију мере</p> <p>Повезано поглавље 24</p>	<p>Општи приходи и примања буџета – Буџет РС</p>	<p>33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415</p>	<p>2 400</p>	
<p>2.4.5. Организовање јавних кампања у циљу промовисања родне равноправности у политичком животу, заступљености и учешћу жена у одлучивању у институцијама и на руководећим местима у органима јавне власти, политичким странкама, синдикатима и</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>КТРР, Министарство правде, НАЈУ, органи јавне власти на свим нивоима, СКГО, ОЦД</p>	<p>Трећи квартал 2022.</p> <p>Активност критична за имплементацију мере</p>	<p>Донаторска средства</p>			

посебно учешћу друштвено осетљивих група (посебно старијих жена, Ромкиња и жена са инвалидитетом)			Повезано поглавље 24				
2.4.6. Организовање јавних догађаја, трибина, конференција, дебата о родној равноправности у политичком животу, родним стереотипима и предрасудама и значају њиховог превазилажења за развој друштва и свакодневног живота грађана и грађанки у РС	МЉМПДД	КТРР, Министарство културе и информисања, медији, посебно медији који се финансирају из буџета на свим нивоима, политичке странке, синдикати, ОЦД	Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24	Донаторска средства			

Посебни циљ 3: Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство здравља

<i>Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој години АП 2023</i>
Индекс родне равноправности у домену здравља	Вредност Индекса	Индекс родне равноправности	84,1 (88,3, 72,3, 93,1)	2018.	/	Индекс родне равноправности у

(здравствени статус, понашање, приступ здравственој заштити)						домену здравља за 2020. годину ¹⁰
Обухват жена старијих од 15 година превентивним гинеколошким прегледима	%	Подаци и извештаји Института за јавно здравље, извештаји МЗ	9	2019.	25	30
Удео жена у ризику од сиромаштва и социјалне искључености	%	Анкета о приходима и условима живота (<i>SILC</i>)	31,7	2019.	29	29
Доступност и приступачност услуга социјалне заштите за грађане и грађанке, разврстано по корисницима и полу, пружаоцима услуга, јавним расходима, територијалној покривености	Недовољно/делимично/потпуно доступне и приступачне услуге социјалне заштите	Извештаји МРЗБСП о буџетским издвајањима, увид у годишње планирање буџета	Недовољно доступне и приступачне	2021.	Делимично доступне и приступачне	Делимично доступне и приступачне
Индекс родне равноправности у домену времена (брига о домаћинству, друштвене активности)	Вредност Индекса	Индекс родне равноправности	65,7 (56, 41,9)	2018.	/	Индекс родне равноправности у домену времена (брига о домаћинству, друштвене активности) ¹¹

Мера 3.1: Унапређење доступности и квалитета здравствене заштите без дискриминације, укључујући програме ране превенције сексуалног и репродуктивног здравља, рака дојке и рака грлића материце, као и подизање свести о савременим

¹⁰ Исто

¹¹ Исто.

облицима контрацепције и побољшање приступа услугама за планирање породице						
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство здравља						
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.		<i>Тип мере:</i> информативно–едукативна				
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Правилник о програму обавезне и препоручене имунизације становништва против одређених заразних болести („Службени гласник РС”, број 65/20) којима је ХПВ вакцина обавезна за девојчице и дечаке старије од девет година; - Правилник о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и о партиципацији („Службени гласник РС”, бр. 13/20 и 87/20), којима се обезбеђује доступност контрацептивних средстава свим женама, као и хитне контрацепције жртвама силовања, обезбеђује право на прекид трудноће на терет здравственог осигурања у свим случајевима; - Правилник о улози и ангажовању здравствених медијаторки; - Израда и усвајање стандарда за пружање интегрисаних здравствених и социјалних услуга ради повећања доступности и ефикасности подршке старијим женама и мушкарцима; - Израда и усвајање програма и дефинисање мера за унапређење приступачности и доступности здравствених установа за пружање услуга особама/женама са инвалидитетом; - Израда и усвајање програма и дефинисање мера против дискриминације особа/жена из вишеструко дискриминисаних група у здравственим установама; - Израда и усвајање Националног програма за очување и унапређење сексуалног и репродуктивног здравља. 					
<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој годи-ни АП 2023.</i>
Број здравствених услуга које су у потпуности доступне и приступачне свим грађанима и грађанкама, посебно особама из друштвено осетљивих група	Број	Извештаји МЗ о доступности и приступачности здравствених услуга; <i>SILC</i> Национални извештај о социјалном укључива-	Преко 21 милион услуга примарне здравствене заштите (здравствену	2020.	Вредност из 2019. ¹²	Вредност из 2022. године ¹³

¹² Процена повратка на број услуга из 2019. године, пре почетка пандемије *COVID-19*.

¹³ Процена повратка на број услуга у 2022. години након пандемије *COVID-19*. године 2020. и 2021. се не узимају као референтне бројчане вредности за број услуга у систему примарне здравствене заштите због околности изазване пандемијом *COVID-19*.

		њу и смањењу сиромаштва у РС, <i>EHIS</i> , независни извештаји, евалуације и студије, извештаји ОЦД	заштиту одраслих је користило око 5,5 милиона корисника)			
Број грађана и грађанки који користе превентивне прегледе и рано лечење, посебно од кардиоваскуларних и малигних болести, депресије, деменције, као и остеопорозе, анемије, болести изазваних факторима ризика из животне средине, разврстано по полу, узрасту, територијалној припадности	Број	Извештаји МЗ и Института за јавно здравље о коришћењу здравствених услуга и здравственог стања становништва	575 930 (8% узраста од 19–35 година) 503 938 (7% изнад 35 година)	2020.	620 000	650 000
Број жена у репродуктивном периоду које користе превентивне гинеколошке прегледе, редовне прегледе у вези са трудноћом и порођајем, разврстано по узрасту, територијалној припадности, припадности некој друштвено осетљивој групи	Број	Извештаји МЗ и Института за јавно здравље о коришћењу здравствених услуга и здравственог стања становништва	318 493 (9% од укупног броја жена старости 15 година и више)	2020.	360 000	400 000
Број жена обухваћених обавезним организованим превентивним прегледима (скрининг)	Број	Извештаји МЗ и Института за јавно здравље, Канцеларије за скрининг о организовању и одзиву на организоване превентивне прегледе	414 041 (11,7% од укупног броја жена)	2020.	480 000	500 000
Број измењених и усвојених законских и подзаконских аката који обезбеђују приступ и квалитет	Број	Увид у садржај законских и подзаконских аката, анализе ефеката	/	2020.	2	3

здравственим услугама		јавних политика; извештаји о унапређењу квалитета здравствене заштите				
Број здравствених радника/ца који су похађали обавезне обуке о родној равноправности, правима особа из вишеструко дискриминисаних група	Број	Извештаји и евалуације ефеката обука	/	2019.	100	100
Удео буџета у БДП РС за здравствену заштиту у РС, укључујући обезбеђивање адекватних техничких, материјалних и људских ресурса	%	Извештаји о праћењу буџетских издвајања	0,54	2021.	0,55	0,56
Број јавних кампања на националном нивоу о значају заштите здравља, спречавања болести и побољшања квалитета живота, упражњавањем здравих стилова живота, спорта и рекреације	Број	Извештаји о реализованим јавним кампањама, медијској покривености јавних кампања; увид у информативни материјал; испитивање јавног мњења	/	2020.	4	5
Број информативних кампања на националном нивоу за информисање грађана и грађанки о предностима ране превенције, савременим облицима контрацепције, важности репродуктивног здравља	Број	Извештаји о ефектима информативних кампања, увид у информативни материјал; испитивање јавног мњења; извештаји о коришћењу услуга превентивних прегледа и контрацепције; извештаји Института	/	2020.	4	5

		за јавно здравље о коришћењу савремених облика контрацепције					
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
					<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	27-1801-760-0001-411 27-1801-760-0001-412 27-1801-760-0001-415				16 800	2 400	
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
3.1.1. Израда <i>ex-post</i> анализе примене Националног програма очувања и унапређења сексуалног и репродуктивног здравља	МЗ	Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине	Трећи квартал 2022. Повезано поглавље 28	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	27-1801-760-0001-411 27-1801-760-0001-412 27-1801-760-0001-415	9 600	
3.1.2. Израда и усвајање Националног програма за очување и унапређење сексуалног и репродуктивног здравља 2022–2026. године	МЗ	МРЗБСП	Четврти квартал 2022.	Буџетирано у оквиру активности 3.1.1.			
3.1.3. Израда родних анализа доступности примарне и секундарне здравствене заштите грађанкама и грађанима, а посебно осетљивим друштвеним	МЗ	Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здрав-	Трећи квартал 2022. Активност критична за	Општи приходи и примања буџета – Бу-	27-1801-760-0001-411 27-1801-760-0001-412 27-1801-760-0001-415	1 200	

групама (старије жене, жене са инвалидитетом, Ромкиње и др.)		ље Војводине	имплементацију мере Повезано поглавље 28	цет РС			
3.1.4. Израда родне анализе расположивости и квалитета услуга саветовања о репродуктивном здрављу, коришћењу контрацепције и учешћу у програмима припреме за рађање	МЗ	Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, Пок. секретаријат за здравство	Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	27-1801-760-0001-411 27-1801-760-0001-412 27-1801-760-0001-415	1 200	
3.1.5. Израда родне анализе приступачности и опремљености здравствених установа, објеката и обучености здравствених радника за пружање услуга особама/женама са инвалидитетом	МЗ	Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине	Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	27-1801-760-0001-411 27-1801-760-0001-412 27-1801-760-0001-415	1 800	
3.1.6. Израда програма едукације друштвено осетљивих група жена о правима из здравствене заштите и мерама превенције репродуктивног здравља	МЗ	Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, МРЗБСП	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	27-1801-760-0001-411 27-1801-760-0001-412 27-1801-760-0001-415	600	

			цију мере Повезано поглавље 28				
3.1.7. Израда стандарда рада и Правилника о улози и ангажовању здравствених медијаторки	МЗ	МРЗБСП	Трећи квартал 2022.	Донаторска средства			
3.1.8. Организовање обука за здравствене медијаторке за примену стандарда рада	МЗ	Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине	Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28	Донаторска средства			
3.1.9. Континуирано спровођење информативних и едукативних кампања о раном откривању рака грлића материце ради превентивних прегледа (скрининга), као и за превенцију рака простате код мушкараца	МЗ	Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, домови здравља	Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28	Донаторска средства			
3.1.10. Измене и допуне Правилника о програму обавезне и препоручене имунизације станов-	МЗ		Четврти квартал 2022.	Општи приходи и прима-	27-1801-760-0001-411 27-1801-760-0001-412 27-1801-760-0001-415	2 400	

ништва против одређених заразних болести којима је ХПВ вакцина обавезна за девојчице и дечаке старије од девет година				ња буџета – Буџет РС			
3.1.11. Допуне Правилника о садржају и обиму права на здравствену заштиту којима се обезбеђује доступност контрацептивних средстава свим женама, право на прекид трудноће свим женама, као и хитне контрацепције жртвама силовања на терет здравственог осигурања у свим случајевима	МЗ		Четврти квартал 2022.	Буџетирано у оквиру активности 3.1.10.			
3.1.12. Израда и усвајање стандарда за пружање интегрисаних здравствених и социјалних услуга ради повећања доступности и ефикасности подршке старијим женама и мушкарцима са посебним освртом на старије жене и мушкарце из сеоских средина	МЗ	МРЗБСП	Трећи квартал 2023.	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	27-1801-760-0001-411 27-1801-760-0001-412 27-1801-760-0001-415		2 400
3.1.13. Израда и усвајање програма и дефинисање мера за унапређење приступачности и доступности здравствених установа за пружање услуга особама/женама са инвалидитетом	МЗ	МРЗБСП	Четврти квартал 2022.	Буџетирано у оквиру активности 3.1.10.			
3.1.14. Израда и усвајање програма и дефинисања мера против дискриминације особа/жена из вишеструко дискриминисаних	МЗ	МРЗБСП	Трећи квартал 2022.	Донаторска средства			

група у здравственим установама						
Мера 3.2: Обезбеђење социјалне сигурности, смањење сиромаштва, социјалне искључености и унапређење доступности услуга социјалне заштите ради очувања и повећања квалитета живота, благостања жена и мушкараца из рањивих група, као и подршке породицама у задовољавању животних потреба						
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања						
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.			<i>Тип мере:</i> информативно–едукативна			
<p><i>Протиси које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Закон о социјалној заштити („Службени гласник РС”, број 24/11); - Националне стратегије социјалне заштите; - Закон о алиментационом фонду; - Закон о финансијској подршци породици („Службени гласник РС”, бр. 113/17, 50/18, 46/21 – одлука УС, 51/21 – одлука УС, 53/21 – одлука УС, 66/21 и 130/21) са децом ради изједначавања предузетника и предузетница у остваривању права на породилско и родитељско одсуство; - Израда и усвајање програма и дефинисање мера против дискриминације особа/жена из вишеструко дискриминисаних група у установама социјалне заштите резиденцијалног типа; - Израда и усвајање програма и дефинисање мера за унапређење материјалног положаја једнородитељских породица. 						
<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој годи-ни АП 2023.</i>
Смањена стопа сиромаштва жена и мушкараца и деце, посебно деце из једнородитељских породица	%	<i>SILC</i> , Национални извештај о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у РС, <i>Жене и мушкарци у РС</i> , извештај РЗС за 2020. годину	23,7	2019.	21	19
Број општина/градова у којима се уведене и финансиране нове услуге социјалне заштите, разврстано по полу корисника,	Број	Извештаји ЈЛС, МРЗБСП и МДУЛС мапирање услуга социјалне заштите и по-	137	2019.	145	145

општини, врсти услуге, врсти пружалаца услуге (државно, приватно, ОЦД)		дршке у надлежности ЈЛС; анализе и истраживања				
Број општина/градова који су обезбедили потпуну приступачност и доступност услуга социјалне заштите свим грађанима и грађанкама, посебно оним из друштвено осетљивих група	Број	Извештаји ЈЛС и МРЗБСП, независни извештаји, студије и евалуације услуга система социјалне заштите, увид удружења грађана у остваривање приступачних и доступних услуга социјалне заштите	/	2019.	130	150
Број корисника/ца услуга социјалне заштите, разврстано по полу, општини/граду, припадности друштвено осетљивој групи, узрасту	Број	Годишњи извештаји ЦСР о других установа и услуга из система социјалне заштите, извештаји Завода за социјалну заштиту и Пок. завода за социјалну заштиту; извештаји о буџетским издвајањима за социјалну заштиту; независни извештаји, студије и евалуације услуга из система социјалне заштите; анкете о задовољству корисника/ца услуга социјалне заштите	741 205 (543 492 пунолетних) 10% од укупног броја становника (61% чине жене)	2019.	963 556 (повећање од 3% на годишњем нивоу – праћење трендова % десетогодишњег просека)	1 111 807 (повећање од 5% на годишњем нивоу – праћење трендова % десетогодишњег просека)
Број сати које жене проводе у	Број	Истраживања	5 сати дневно	2019.	4	3,30

неплаћеном раду		потрошње времена					
Процент времена које очеви користе у односу на мајке за бригу о деци	%	Истраживање о потрошње времена	30	2019.	40	45	
Број обука за раднике/це у систему социјалне заштите о родној равноправности, правима особа из друштвено осетљивих група, разврстане по професији, територијалној припадности	Број	Извештаји и евалуације ефеката обука, извештаји Коморе социјалне заштите	/	2019.	50	70	
Издвајања из буџета за социјалну заштиту на националном, покрајинском и локалном нивоу у односу на потребе социјалне заштите	%	Извештаји о планирању и потрошњи буџета	19,4	2019.	22	23	
Износ социјалне помоћи посебно особама из друштвено осетљивих група	Износ	Издвајања и извештаји МРЗБСП	8 781 динар	2021.	12 000 динара	18 000 динара	
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>				
			<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>		
<i>Приходи из буџета</i>	34-0903-040-0004-411 34-0903-040-0004-412 34-0903-040-0004-415	30-0803-412-0005-46	550 000		2 400		
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
3.2.1. Спровођење свеобухватне анализе потреба и аспирација	МРЗБСП	МЉМПДД, КТРР, Пок.	Четврти квартал	Општи приходи	30-0803-412-0005-46	550 000	

угрожених група жена – Ромкиња, старијих жена, жена са инвалидитетом, самохраних мајки, жена на селу, избеглих и расељених жена		секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност	2022. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 19	и примања буџета – Буџет РС			
3.2.2. Унапређење система прикупљања података у области социјалне заштите на начин да се прикупљају подаци о броју жена и мушкараца без личних прихода уз процену неопходних финансијских средстава потребних за обезбеђивање минималног прихода	МРЗБСП	МЉМПДД, КТРР, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност, РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заштиту	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 19	Буџетирано у оквиру активности 3.2.1.			
3.2.3. Унапређење система прикупљања података у систему социјалне заштите на начин да се евидентира број жена и мушкараца посебно из друштвено осетљивих група који немају приступ а имају потребу за различитим врстама услуга социјалне заштите на локалном нивоу	МРЗБСП	МЉМПДД, КТРР, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност, РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заш-	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 19	Буџетирано у оквиру активности 3.2.1.			

		титу		
3.2.4. Израда анализе економског положаја једнородитељских породица у РС	МРЗБСП	Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заштиту, ЈЛС	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 19	Будетирано у оквиру активности 3.2.1.
3.2.5. Израда програма и дефинисање мера за унапређење материјалног положаја једнородитељских породица	МРЗБСП	Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност	Четврти квартал 2022.	Будетирано у оквиру активности 3.2.1.
3.2.6. Измене закона, који се односи на алиментациони фонд	МРЗБСП	Министарство за бри-	Четврти квартал	Будетирано у оквиру активности 3.2.1.

		гу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност	2022.			
3.2.7. Измене и допуне Закона о финансијској подршци породици са децом ради изједначавања предузетника и предузетница пољопривредним осигураницима и женама које обављају привремено повремене послове у остваривању права на породилско и родитељско одсуство	Министарство за бригу о породици и демографију	МРЗБСП, Министарство привреде, Министарство финансија	Други квартал 2022.	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	34-0903-040-0004-411 34-0903-040-0004-412 34-0903-040-0004-415	2 400
3.2.8. Анализа за процену потреба за унапређењем материјалних и људских капацитета установа социјалне заштите за пружање услуга подршке родитељства и породицама са децом, посебно децом са сметњама у развоју	Министарство за бригу о породици и демографију	МРЗБСП, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заштиту, ЈЛС	Други квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 19	Буџетирано у оквиру активности 3.2.7.		

<p>3.2.9. Континуирано спровођење кампања о прерасподели одговорности између жена и мушкараца у економији старања</p>	<p>МРЗБСП</p>	<p>Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заштиту, ЈЛС, ОЦД</p>	<p>Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 19</p>	<p>Донаторска средства</p>			
<p>3.2.10. Организовање обука за жене из друштвено осетљивих група о социо–економским правима</p>	<p>МРЗБСП</p>	<p>Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност РЗСЗ, Пок. завод за</p>	<p>Четврти квартал 2022. Повезано поглавље 19</p>	<p>Донаторска средства</p>			

		социјалну заштиту, ЈЛС, ОЦД					
3.2.11. Креирање програма обука за жене из друштвено осетљивих група о социо–економским правима	МРЗБСП	МЉМПДД, КТРР, Пок. завод за социјалну заштиту, ЈЛС, ОЦД	Четврти квартал 2022.	Будетирано у оквиру активности 3.2.1.			
3.2.12. Израда програма и дефинисање мера против дискриминације особа/жена из вишеструко дискриминисаних група у установама социјалне заштите резиденцијалног типа	МРЗБСП	Пок. завод за социјалну заштиту	Четврти квартал 2022.	Будетирано у оквиру активности 3.2.1.			
3.2.13. Израда програма подстицаја за ЈЛС ради развоја и успостављања услуга за угрожене групе жена Ромкиња, старијих жена, жена са инвалидитетом, самохраних мајки, жена на селу, избеглих и расељених жена и др.	МРЗБСП	МЉМПДД, КТРР, Пок. завод за социјалну заштиту, ЈЛС, ОЦД	Четврти квартал 2022.	Будетирано у оквиру активности 3.2.1.			

Посебни циљ 4: Успостављен целовит и функционални систем креирања и спровођења родно одговорних јавних политика и буџета

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

<i>Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у</i>	<i>Циљана вредност у последњој години</i>
---	----------------------	----------------------	-------------------------	---------------------	--------------------------	---

<i>исхода)</i>					<i>2022. години</i>	<i>АП 2023</i>
Успостављени механизми за родну равноправност на свим нивоима и у свим органима јавне власти	Делимично/У потпуности	Јавно доступни подаци о броју и саставу механизма родне равноправности на свим нивоима власти, извештаји механизма за родну равноправност, извештаји и студије независних институција, института, истраживачких центара, удружења; годишњи извештаји/преглед и МЉМПДД	Делимично	2021.	Делимично	У потпуности
Удео механизма за родну равноправност за чије функционисање су обезбеђена средства из буџета на свим нивоима власти	%	Увид у буџетска издвајања на свим нивоима власти, годишњи буџетски извештаји, годишњи извештај МЉМПДД	Непознати подаци	2021.	/	50
Усклађена методологија доступних база родне статистике у свим областима, као и подаци о положају жена и мушкараца, девојчица и дечака из друштвено осетљивих група	Делимично/У потпуности	Увид у базе података појединих институција на свим нивоима, студије и подаци РЗС, методологије и подаци којима координира КТРР	Делимично	2021.	Делимично	Делимично
Институционализација родно одговорног буџетирања на свим нивоима власти	Делимично/У потпуности	Извештаји и анализе примене РОБ у Министарству финансија, Пок. секретаријату за финансије, КТРР, покрајинским и локалним механизмима, извештаји Државне ревизорске институције и Фискалног савета, извештаји	Делимично	2021.	Делимично	У потпуности

		ОЦД				
Мера 4.1: Унапређени капацитети, институционални и нормативни оквир који обликују амбијент у коме се унапређује родна равноправност са акцентом на институционалне механизме родне равноправности као део целовитог и функционалног система и механизма за креирање родно орговорних јавних политика						
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.			<i>Тип мере:</i> регулаторна			
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Прописи којима се регулишу механизми за родну равноправност на свим нивоима власти (усклађивање са Законом о родној равноправности); - Прописи о ЈЛС за примену одредби Закона о родној равноправности. 						
Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој годи-ни АП 2023.
Број прописа који регулишу механизме родне равноправности на свим нивоима организације у складу са Законом о родној равноправности, њихов статус, надлежности и процедуре, и који дефинишу процедуре учешћа у креирању родно одговорних јавних политика	Број	Увид у садржај прописа, <i>ex-post</i> анализа	5 – национални ниво 4 – ниво АПВ 189 – локални ниво	2021.	6 – национални ниво 6 – ниво АПВ 189 – локални ниво	6 – национални ниво 6 – ниво АПВ 189 – локални ниво
Број механизма родне равноправности на националном, покрајинском и локалном нивоу власти и свим нивоима унутрашње организације које имају обезбеђене људске, финансијске и материјалне услове за функционисање, разврстано по нивоима	Број	Извештаји локалних, покрајинских и националних институција система, извештаји механизма родне равноправности (подаци доступни на Интернет презентацијама)	/	2021.	150	181

организације рада, регионима/територијалној припадности		цијама) о функциони-сању и активностима, увид у буџетска одвајања за одрживост механизма за родну равноправност на свим нивоима				
Број родно одговорних јавних политика и области на које се односе на свим нивоима у којима активно учествују механизми за родну равноправност	Број	Увид у број и садржај јавних политика на свим нивоима, праћење укљученост представника/ца механизма родне равноправности, ОЦД	60	2021	100	189
Број обучених представника/ца јавне власти и чланова/ца механизма родне равноправности о родно заснованим стереотипима, родној равноправности и родно заснованој дискриминацији, уродњавање јавних политика и закона, посебно особа из друштвено осетљивих група, разврстано по полу, институцији и нивоима организације на којима су образовани	Број	Извештаји и евалуације ефеката обука за представнике/це јавне власти и чланове/це механизма за родну равноправност	/	2021.	100	200
Степен укључености женских организација и релевантних ОЦД у планирање и реализацију родно одговорних јавних политика на свим нивоима	% – Низак, средњи, висок	Извештаји механизма родне равноправности на свим нивоима, годишњи извештаји МЉМПДД, повратне информације од женских организа-	Низак	2021.	Средњи – 60%	Висок – 90%

		ција					
Број информативних јавних кампања о улози, важности и начину функционисања механизма родне равноправности на свим нивоима и учешћу грађана и грађанки у процесима планирања и реализације родно одговорних јавних политика на свим нивоима	Број	Извештаји и евалуације ефеката информативних кампања, заступљеност у медијима, увид у информативне материјале (штампане, видео, аудио, дигиталне), извештаји о партиципацији грађана и грађанки (покрети, удружења, неформалне групе) у изради родно одговорних јавних политика на свим нивоима	/	2021.	4	4	
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>				
			<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>		
<i>Приходи из буџета</i>	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415		3 000				
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
4.1.1. Измена нормативног оквира који се односи на механизме за родну правноправност на свим нивоима власти (нпр. одлуке и	МЉМПДД	КТРР, органи аутономне покрајине,	Четврти квартал 2022.	Општи приходи и примања буџе-	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415	3 000	

други одговарајући прописи који-ма се регулишу механизми за родну равноправност на свим нивоима власти)		ЈЛС, СКГО, ОЦД		та – Бу- џет РС			
4.1.2. Подршка конституисању механизма за родну равноправност на свим нивоима власти	МЉМПДД	КТРР, органи аутономне покрајине, ЈЛС, СКГО, ОЦД	Трећи квартал 2022. Повезана поглавља: 23 и 24	Буџетирано у оквиру активности 4.1.1.			
4.1.3. Припрема инструктивних материјала и помоћних алата за примену Закона о родној равноправности у делу који се односи на рад и обавезе механизма за родну равноправност на свим нивоима	МЉМПДД	КТРР, органи аутономне покрајине, ЈЛС, СКГО, ОЦД	Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезана поглавља: 23 и 24	Буџетирано у оквиру активности 4.1.1.			
4.1.4. Измене и допуне садржаја програма редовних годишњих обука запослених у органима јавне власти у циљу укључивања норми родне равноправности и антидискриминационог законодавства, посебно права рањивих и вишеструко дискриминисаних група	МЉМПДД	КТРР, НАЈУ, КТРР, ниво аутономне покрајине, ЈЛС, СКГО, ОЦД	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезана поглавља: 23 и	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415		

			24				
4.1.5. Организовање обуке за лица задужена за родну равноправност у органима јавне власти на свим нивоима, за чланове/це механизма за родну равноправност, о родној равноправности, обавезама и посебно правима вишеструко дискриминисаних и рањивих група	МЉМПДД	НАЈУ, КТРР, ниво аутономне покрајине, ЈЛС, СКГО, ОЦД	Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију Повезана поглавља: 23 и 24	Донаторска средства			
4.1.6. Организовање јавних кампања за промовисање родне равноправности и обележавање празника и важних датума у историји женског покрета и датума значајних за родну равноправност у РС	МЉМПДД	КТРР, МДУЛС, ЈЛС, СКГО, ОЦД, Министарство културе и информисања, медији посебно медији који се финансирају из буџета	Континуирано 2022. и 2023. Повезана поглавља: 23 и 24	Донаторска средства			
4.1.7. Организовање јавних догађаја, трибина, конференција, дебата о родној равноправности, улози и обавезама институција надлежних за родну равноправност, родним стереотипима и предрасудама и	МЉМПДД	КТРР, Министарство културе и информисања, медији посебно медији који се	Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију	Донаторска средства			

значају њиховог превазилажења за развој друштва и свакодневног живота грађанки и грађана у РС а поводом обележавања празника и датума значајних за родну равноправност у РС		финансирају из буџета, механизми за родну равноправност на свим нивоима, женске парламентарне и одборничке мреже, ОЦД	цију Повезана поглавља: 23 и 24				
Мера 4.2: Развој и унапређење родне статистике, повећање доступности података и информација као и коришћење података који одражавају стварност живота жена и мушкараца, девојчица и дечака за креирање политика							
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Републички завод за статистику							
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.				<i>Тип мере:</i> подстицајна			
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> - Прописи и сви подзаконски акти који се односе на статистику и евиденције на начин да се уреди прикупљање, обрада и објављивање родно одговорних података							
<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој годи-ни АП 2023.</i>	
Степен унапређења родне статистике у свим областима које прати РЗС у односу на план за унапређење родне статистике	%	Извештаји РЗС	/	2021.	30	50	
Повећан број доступних родно одговорних индикатора у свим статистичким областима од	Број	Извештаји РЗС	4 програмске активности 181 родно	2020.	185 родно одговорних индикатора	189 родно одговорних индикатора	

укупног броја индикатора у области у односу на базу годину			одговорних индикатора			
Изграђен капацитет РЗС за родну статистику: унапређена унутрашња акта о организацији и систематизацији, планови прикупљања, обраде и објављивања података, све статистичке области имају одређену особу за родну статистику	Да/Не	Извештаји РЗС	Да	2021.	Да	Да
Износ средстава из буџета РС усмерен ка развоју и унапређењу родне статистике као и % од укупних средстава опредељених за РЗС	Износ – %	Извештај РЗС, Буџет РС	2 215 066,00 динара 0,1%	2020.	0,2	0,3
Број и врста објављених специјализованих родно одговорних статистичких извештаја или публикација	Број	Извештај РЗС и Интернет страница РЗС	3	2021.	2	4
Број институција које имају изграђен капацитет за родну статистику у области у којој прикупљају податке: унапређена унутрашња акта о организацији и систематизацији, планови прикупљања, обраде и објављивања података	Број	Извештаји релевантних институција, министарстава, буџетских корисника	21/140	2020.	24/150	30/160
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
			<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	39-0611-130-0001-422		4 700			
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>						
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000</i>

						динара	
						2022.	2023.
4.2.1. Израда плана којим се идентификују недостајући родно одговорни подаци у статистичким областима или подобластима, као и баријере које је потребно отклонити како би се унапредила родно одговорна статистика и истраживања у оквиру РЗС (нпр. софтвер, прописи, упутства и/или формулари)	РЗС	Буџетски корисници	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 18	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	39-0611-130-0001-42	4 700	
4.2.2. Процена потреба за повећањем броја запослених у Одељењу за Циљеве одрживог развоја, социо–економске индикаторе и правосудну статистику	РЗС	Буџетски корисници	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 18	Буџетирано у оквиру активности 4.2.1.			
Мера 4.3: Континуирана и појачана примена родно одговорног буџетирања на националном, покрајинском и локалном нивоу у поступку планирања и извршења буџета, институционализација РОБ у буџетском систему РС и повећана улагања у родну равноправност							
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство финансија							
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.				<i>Тип мере:</i> подстицајна			
<i>Прописи које је потребно</i> - Израда нових и/или унапређење постојећих процедура рада на РОБ за све буџетске кориснике са циљем успостављања координације између различитих одељења и систематичном увођењу и праћењу примене РОБ;							

изменити/усвојити за спровођење мере:

- Израда нових и/или унапређење постојећих упутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на републичком нивоу;
- Израда нових и/или унапређење постојећих упутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на покрајинском нивоу;
- Израда нових и/или унапређење постојећих уупутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на нивоу ЈЛС;
- Ревидирање упутства за израду програмског буџета на свим нивоима и предвиђање унапређења родне равноправности као посебног програма и/или програмске активности имајући у виду да су сви буџетски корисници у обавези да примене РОБ у складу са Законом о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – испр., 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20 и 118/21), као и унапређење и стандардизовање образаца за исказивање РОБ у буџетима;
- Измена прописа о описима посла државних службеника на свим нивоима у циљу укључивања РОБ у описе посла, посебно у одељењима за планирање и финансије.

<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој годи-ни АП 2023.</i>
Сви директни и индиректни буџетски корисници на свим нивоима примењују РОБ код планирања и извршења буџета (број буџетских корисника који су у ПОФ и предлогу буџета уврстили РОБ по годинама и нивоима)	Број буџетских корисника	Приоритетне области финансирања буџетских корисника садрже РОБ циљеве и индикаторе, Годишњи извештај о напретку РОБ и Годишњи извештај о учинку РОБ, софтвер за планирање и извештавање, Консолидовани годишњи извештај за ЈЛС, Извештај Државне ревизорске институције	41 буџетски корисник на свим нивоима	2021.	47	56

Број родно трансформативних РОБ циљева и индикатора у односу на укупан број РОБ циљева и индикатора	%	Годишњи извештај о напретку РОБ и Годишњи извештај о учинку РОБ, софтвер за планирање и извештавање/извештаји	30	2021.	60	70
Број програма у којима је примењен РОБ од укупног броја програма	Број	Годишњи извештај о напретку РОБ и Годишњи извештај о учинку РОБ, софтвер за планирање и извештавање/извештаји Државне ревизорске институције	69 програма	2021.	170	230
Процент улагања у родну равноправност у односу на укупан буџет појединачног директног буџетског корисника	%	Годишњи извештај о напретку РОБ, софтвер за планирање и извештавање/извештаји	/	2021.	10	20
Број и врста активности из Стратегије за родну равноправност и АП за примену Стратегије које су финансиране кроз примену РОБ	Број	Годишњи извештај о напретку РОБ, софтвер за планирање и извештавање/извештаји, Извештај о реализацији НАП	Непознато, тек ће бити познато када крене имплементација АП (али је важно да се прати)	2022.		
Развијено одговарајуће софтверско решење за планирање, праћење и извештавање о примени РОБ, буџетске класификације омогућавају лаку консолидацију	Да/не	Извештаји Министарства финансија, Упутство за припрему ПОФ и за припрему буџета, формулари за	Не	2021.	Да	Да

алоцираних средстава за улагања у родну равноправност, упутства за програмско буџетирање и припрему буџета садрже упутства и формуларе за планирање и извештавање, а који олакшавају консолидацију података		припрему буџета и извештаји, правилници, класификација и евидентирање трошкова који садрже РОБ и омогућавају консолидацију информација					
Број процедура, упутстава, интерних аката буџетских корисника, а којим се олакшава планирање, праћење и извештавање о РОБ	Број	Информација буџетских корисника, увид у садржај аката	41	2020.	45	47	
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>				
			<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>		
<i>Приходи из буџета</i>	20-607-111-0006-411 20-607-111-0006-412 20-607-111-0006-415				1 000		
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>							
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>	
						<i>2022.</i>	<i>2023.</i>
4.3.1. Јачање капацитета институционалних механизма за родну равноправност у вези са РОБ а посебно за припрему извештаја о напретку и учинку РОБ (организовање обука, припрема упутства техничка подршка)	МЉМПДД	КТРР, пок. механизми за родну равноправност на нивоу ЈЛС	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана	Донаторска средства			

			поглавља: 32 и 33			
4.3.2. Активности на јачању улоге парламената и ОЦД у праћењу извршења РОБ, као и на повећању транспарентности улагања у родну равноправност и промоцију примера добре праксе	МЉМПДД	Министарство финансија, Пок. секретаријат за финансије, ЈЛС	Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 32 и 33	Донаторска средства		
4.3.3. Унапређење постојећих и израда нових упутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на покрајинском нивоу	МЉМПДД	Буџетски корисници	Четврти квартал 2022.	Донаторска средства		
4.3.4. Унапређење постојећих и израда нових упутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на нивоу ЈЛС	МЉМПДД	Буџетски корисници, СКГО	Четврти квартал 2022.	Донаторска средства		
4.3.5. Укључивање РОБ у опис посла државних службеника на свим нивоима, посебно у оделењима за планирање и за финансије	МДУЛС	Министарство финансија, сви буџетски корисници, КТРР	Други квартал 2023.	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	20-607-111-0006-411 20-607-111-0006-412 20-607-111-0006-415	1 000
4.3.6. Организовање годишње конференције о примени РОБ на	МЉМПДД	Министарство финан-	Четврти квартали	Донаторска		

свим нивоима		сија, КТРР, Пок. секретаријат за финансије, РЗС, СКГО	2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 32 и 33	средства			
4.3.7. Организовање стручних и других јавних скупова, конференција, састанака за повећање и ширење практичних и теоријских знања о РОБ међу стручњакињама и стручњацима за јавне и родне политике у академској заједници и на универзитетима	МЉМПДД	Министарство финансија, КТРР, универзитети и научни институти, РЗС, СКГО	Четврти квартали 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 32 и 33	Донаторска средства			
Мера 4.4: Унапређени капацитети за креирање родно одговорних ресорних јавних политика, анализу и праћење ефеката јавних политика на остваривању родне равноправности							
<i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог							
<i>Период спровођења:</i> 2022–2023.				<i>Тип мере:</i> регулаторна			
<i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Правилници, упутства, смернице и водичи за спровођење родно одговорних <i>ex-post</i> и <i>ex-ante</i> анализа мера; - Упутстава за израду секторских родних анализа; - Упутстава за израду родне анализе буџетских програма. 							

<i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i>	<i>Јединица мере</i>	<i>Извор провере</i>	<i>Почетна вредност</i>	<i>Базна година</i>	<i>Циљана вредност у 2022. години</i>	<i>Циљана вредност у последњој годи-ни АП 2023.</i>
Број донетих родно одговорних докумената јавних политика (нпр. планова)	Број	Извештаји о учинку буџетских корисника	66 програма	2020.	70	73
Број спроведених родно осетљивих анализа потреба, <i>ex-post</i> и <i>ex-ante</i> родних анализа мера, активности и политика и/или надлежности органа јавне власти по ресорима и врстама јавне политике на свим нивоима	Број	Извештаји о раду органа јавне власти	10	2020.	13	15
Број ресорних јавних политика које садрже родно одговорне мере	Број	Извештаји о учинку буџетских корисника	83 програм-ске актив-ности	2020.	100	110
Број обука и обучених за родно одговорно планирање ресорних политика	Број	Извештаји о раду органа јавне власти, НАЈУ	7 обука са 350 полазника	2021.	10 обука/са 350 полаз-ника	12 обука са 400 полазника
Број упутстава, смерница и водича за спровођење родно одговорних <i>ex-post</i> и <i>ex-ante</i> родне анализе мера	Број	Извештаји о учинку буџетских корисника Извештаји о раду органа јавне власти НАЈУ	/	2021.	1	2
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
			<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415				900	
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>						
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи</i>	<i>Органи партнери у</i>	<i>Рок за завршетак</i>	<i>Извор финан-</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска</i>

	активност	спровођењу активности	активности	сирања		средства по изворима у 000 динара	
						2022.	2023.
4.4.1. Утврдити базне вредности за индикаторе праћења јавних политика	МЉМПДД	КТРР	Трећи квартал 2022.	Буџетирано у оквиру активности 2.1.3.			
4.4.2. Идентификација секторских родних анализа које су урађене у периоду од три године пре усвајања Стратегије за родну равноправност од стране институција или на њихов захтев	МЉМПДД	КТРР	Четврти квартал 2022.	Буџетирано у оквиру активности 2.1.3.			
4.4.3. Израда програма обуке за израду родних анализа	МЉМПДД	НАЈУ Министарство финансија, КТРР	Први квартал 2023.	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-411 33-1001-110-0005-412 33-1001-110-0005-415		900

VI. ЗАВРШНИ ДЕО

Овај акциони план објавити на Интернет страници Владе, на Порталу „еКонсултације” и на Интернет страници Министарства за људска и мањинска прва и друштвени дијалог, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 Број: _____

У Београду, _____ 2022. године

В Л А Д А

ПРЕДСЕДНИК

Ана Брнабић

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године налази се у одредби члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18), којим је прописано да документ јавних политика на републичком нивоу усваја Влада, осим ако је другачије прописано посебним законом. Такође, на основу одредби члана 15. став 4. и члана 60. став 1. тачка 4) Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21), Влада доноси Акциони план за спровођење Националне стратегије за родну равноправност на предлог Министарства.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Полазећи од међународних обавеза и стандарда преузетих Законом о ратификацији Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена („Службени лист СФРЈ”, број 11/81), Влада Републике Србије је, на предлог Координационог тела за родну равноправност, донела Националну стратегију за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом (2016–2018). Стога је било неопходно израдити предлог новог акционог документа на пољу родне равноправности у складу са релевантним одредбама Закона о планском систему. Ресорно министарство, односно Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, у складу са својим делокругом прописаним чланом 12. Закона о министарствима („Службени гласник РС”, број 128/20), приступило је изради новог стратешког и акционог документа формирањем Посебне радне групе за израду текста Предлога националне стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године са Предлогом акционог плана за спровођење Националне стратегије за родну равноправност за период од 2022. до 2023. године 28. априла 2021. године.

У вези са наведеним, Влада је усвојила Стратегију за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године у октобру 2021. године („Службени гласник РС”, број 103/21), која је предвидела усвајање пратећег двогодишњег акционог плана у року од 90 дана, а имајући у виду да то налажу потребе државе чиме су се стекли услови за примену одредби члана 17. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – испр., 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – одлука УС, 72/12, 7/14 – одлука УС, 44/14 и 30/18 – др. закон). Усвајање овог акционог плана предвиђено је Програмом рада Владе за 2022. годину у оквиру активности Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог под тачком 11.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА

Предлог акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године (даље у тексту: Предлог АП) садржи следеће делове:

1) Увод у коме су наведени општи подаци и сврха доношења овог документа јавне политике;

2) Методологија израде са истакнутим подацима о реализованој сарадњи са органима јавне власти, организацијама цивилног друштва и стручњацима на пољу родне равноправности и људских права;

3) У оквиру Остваривања општег и посебних циљева набрајањем мера (укупно 18) детаљно су разрађена 4 посебна циља повезана са Општим циљем, односно *Превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака*, а конкретно:

Посебан циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо-економског развоја друштва са мерама:

- 1.1. Подршка иновативним програмима и услугама за активацију жена на тржишту рада, и њихову повећану запошљивост и samozapošljavanje, те креирање радних места за жене са додатно отежаним приступом одрживом запошљавању и samozapošljavaњу,

- 1.2. Препознавање, вредновање и редистрибуција неплаћеног кућног рада и повећање расположивог времена за плаћени рад, лични развој и слободно време,

- 1.3. Смањење платног јаза између жена и мушкараца на тржишту рада у свим секторима и повећање учешћа жена у високо плаћеним пословима,

- 1.4. Успостављање системске подршке за започињање, развој и раст бизниса у већинском власништву жена и повећање профитабилности њихових предузетничких активности,

- 1.5. Успостављање системске подршке за подстицање учешћа жена у друштвеним и технолошким иновацијама и повећању к ористи од иновационе делатности,

- 1.6. Уродњавање јавних политика и законодавства у области предшколског и основношколског васпитања и образовања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција и подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности,

- 1.7. Уродњавање јавних политика и законодавства у области средњег образовања и васпитања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и промоција инклузивног родно сензитивног доживотног учења, и

- 1.8. Уродњавање јавних политика и законодавства у области образовања и науке, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и успостављање једнаких могућности за каријерно напредовање запослених жена и мушкараца.

Посебни циљ 2: Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва са мерама:

- 2.1. Успостављање институционалних претпоставки и нормативних гаранција за владавину права, једнаке могућности приступа правди и обезбеђивање ефикасне и делотворне заштите људских права и родне равноправности,

- 2.2. Унапређена безбедност жена у миру, конфликту и пост конфликтном опоравку друштва, кризним и ванредним ситуацијама, кроз интегралну примену Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији,

- 2.3. Унапређена безбедност жена и девојчица у јавној и приватној сфери кроз елиминацију свих облика насиља, укључујући трговину људима, сексуалне и друге облике експлоатације, посебно у време криза и ванредних ситуација, и

- 2.4. Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима,

Посебни циљ 3: Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност са мерама:

- 3.1. Унапређење доступности и квалитета здравствене заштите без дискриминације, укључујући програме ране превенције сексуалног и репродуктивног здравља, рака дојке и рака грлића материце, као и подизање свести о савременим облицима контрацепције и побољшање приступа услугама за планирање породице, и

- 3.2. Обезбеђење социјалне сигурности, смањење сиромаштва, социјалне искључености и унапређење доступности услуга социјалне заштите ради очувања и повећања квалитета живота, благостања жена и мушкараца из рањивих група, као и подршке породицама у задовољењу животних потреба.

Посебни циљ 4: Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета са мерама:

- 4.1. Унапређени капацитети, институционални и нормативни оквир који обликују амбијент у коме се унапређује родна равноправност са акцентом на институционалне механизме родне равноправности као део целовитог и функционалног система и механизма за креирање родно одговорних јавних политика,

- 4.2. Развој и унапређење родне статистике, повећање доступности података и информација као и коришћење података који одражавају стварност живота жена и мушкараца, девојчица и дечака за креирање политика,

- 4.3. Континуирана и појачана примена родно одговорног буџетирања на националном, покрајинском и локалном нивоу у поступку планирања и извршења буџета, институционализација родно одговорног буџетирања у буџетском систему РС, и повећање улагања у родну равноправност, и

- 4.4. Унапређени капацитети за креирање родно одговорних ресорних јавних политика, анализу и праћење ефеката јавних политика на остваривање родне равноправности;

4) Дата је и Процена финансијских средстава неопходних за спровођење акционог плана.

План је даље разрађен у виду табеле (Део V.) у којој су истакнуте институције одговорне за координацију и извештавање, период примене, показатељи на ниво циљева, извори провере и друго.

У Завршном делу наведено је да се овај документ јавне политике објављује на интернет страници Владе, на Порталу „еКонсултације” и на интернет страници Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Процену финансијских средстава неопходних за реализацију посебних циљева, мера и активности обавио је предлагач овог акционог плана (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог) у складу са планским, односно буџетским процедурама. Процена неопходних средстава вршена је по изворима средстава, најпре из буџета Републике Србије, као и извора из донаторских средстава с тим да ће се у наредном периоду ближе дефинисати оквир потребних средстава или апликација према одређеним донаторима, посебно у ситуацијама када је за аплицирање у погледу донаторских средстава претходно потребно израдити одређена истраживања, односно

појединачне анализе или прикупљање других релевантних података за мере из овог акционог плана.

Акционим планом предвиђено је да се општи циљ реализује кроз четири посебна циља, чија имплементација ће се остваривати кроз мере и активности дефинисане у оквиру мера у 2022. и 2023. години:

Средства за предметни акциони план обезбеђена су Законом о буџету Републике Србије за 2022. годину („Службени гласник РС”, број 110/21) у оквиру раздела надлежних министарстава или других државних органа, који су носиоци појединачних активности. Укупно планирана средства по наведеним програмима обухватаће и средства за реализацију појединачних активности из овог акционог плана, по посебним циљевима, и то:

1) За посебни циљ 1 – Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо–економског развоја друштва у делима: Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Министарства просвете, науке и технолошког развоја:

* Раздео 26 – Министарство просвете, науке и технолошког развоја у оквиру планираних средстава за Програм 2001 – Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система, Функција 980 – Образовање неklasификовано на другом месту, Програмска активност 0001 – Утврђивање законских оквира и праћење развоја образовања на свим нивоима – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 33 – Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у оквиру планираних средстава за Програм 1001 – Унапређење и заштита људских права и слобода, Функција 110 – Извршни и законодавни органи, финансијски и фискални послови и спољни послови, Програмска активност 0005 – Стварање услова за политику једнаких могућности – редовна средства у оквиру лимита.

2) За посебни циљ 2 – Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедности друштва у делима Министарства правде, Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарства одбране и Министарства за државну управу и локалну самоуправу:

* Раздео 23 – Министарство правде за Програм 1602 – Уређење и управљање у систему правосуђа, Функција 360 – Јавни ред и безбедност неklasификован на другом месту, Програмска активност 0010 – Администрација и управљање – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 33 – Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у оквиру планираних средстава за Програм 1001 – Унапређење и заштита људских права и слобода, Функција 110 – Извршни и законодавни органи, финансијски и фискални послови и спољни послови, Програмска активност 0005 – Стварање услова за политику једнаких могућности – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 19 – Министарство одбране за Програм 1703 – Операције и функционисање МО и ВС, Функција 210 – Војна одбрана, Програмска активност 0001 – Функционисање МО и ВС – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 20 – Министарство за државну управу и локалну самоуправу за Програм 0607 – Систем јавне управе, Функција 111 – Извршни и законодавни органи, Програмска активност 0001 – Управна инспекција – редовна средства у оквиру лимита.

3) За посебни циљ 3 – Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност у делима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства здравља и Министарства за бригу о породици и демографију:

* Раздео 30 – Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у оквиру планираних средстава за Програм 0902 – Социјална заштита, Функција 070 – Социјална помоћ угроженом становништву, неласификованом на другом месту, Програмска активност 0005 – Обављање делатности установа социјалне заштите – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 27 – Министарство здравља у оквиру планираних средстава за Програм 1801 – Уређење и надзор у области здравства, Функција 760 – Здравство неласификовано на другом месту, Програмска активност 0001 – Уређење здравственог система – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 34 – Министарство за бригу о породици и демографију за Програм 0903 – Породично-правна заштита грађана, Функција 040 – Породица и деца, Програмска активност 0004 – Администрација и управљање – редовна средства у оквиру лимита.

4) За посебни циљ 4 – Успостављен целовит и функционални систем креирања и спровођења родно одговорних јавних политика и буџета у делима Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарства за државну управу и локалну самоуправу и Републичког завода за статистику:

* Раздео 33 – Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у оквиру планираних средстава за Програм 1001 – Унапређење и заштита људских права и слобода, Функција 110 – Извршни и законодавни органи, финансијски и фискални послови и спољни послови, Програмска активност 0005 – Стварање услова за политику једнаких могућности – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 20 – Министарство за државну управу и локалну самоуправу за Програм 0607 – Систем јавне управе, Функција 111 – Извршни и законодавни органи, Програмска активност 0001 – Управна инспекција – редовна средства у оквиру лимита;

* Раздео 39 – Републички завод за статистику за Програм 0611 – Израда резултата званичне статистике, Функција 130 – Опште услуге, Програмска активност 0004 – Администрација и управљање – редовна средства у оквиру лимита.

Сва средства неопходна за реализацију активности приказаних у Предлогу акционог плана у 2022. и 2023. години биће обезбеђена у складу са лимитима за 2022, односно 2023. годину, које одреди Министарство финансија за све буџетске кориснике, а у оквиру наведених раздела и одговарајућих програма у оквиру којих се планирају и средства за реализацију активности приказаних у овом акционом плану. У том смислу, за финансирање овог акционог плана није потребно обезбеђење додатних средстава из буџета Републике Србије.

У свим активностима у којима је наведено да су у оквиру програма који се реализују кроз средства буџета у оквиру предвиђених лимита, ради се редовном раду државних службеника и намештеника у оквиру својих прописаних активности, било да се ради о њиховом учешћу у радним групама или о појединачном раду на праћењу спровођења прописа или изради одређених анализа, извештаја, прикупљању података и слично и не захтевају посебно буџетирање.

V. АНАЛИЗА ЕФЕКТА

I. Кључна питања за анализу постојећег стања и правилно дефинисање промене која се предлаже:

1) *Који показатељи се прате у области, који су разлози због којих се ови показатељи прате и које су њихове вредности?*

Показатељи који се прате у области родне равноправности односе се на равноправност мушкараца и жена у свим сферама друштва, као и на функционисање механизма за остваривање родне равноправности у РС. Такође се тичу сарадње са релевантним међународним организацијама (Уједињене нације, Савет Европе).

Ови показатељи се прате због значаја развита друштва и чланова и чланица друштва и спречавања дискриминације.

2) *Да ли се у предметној области спроводи или се спроводио документ јавне политике или пропис? Представити резултате спровођења тог документа јавне политике или прописа и образложити због чега добијени резултати нису у складу са планираним вредностима.*

Евалуација ефеката АП за спровођење Стратегије за родну равноправност за период 2018–2020. је изостала, јер АП за период 2018–2020. није усвојен, иако је предлог АП био припремљен и упућен у процедуру. Тадашња стратегија за РР се примењивала без АП за њену примену. Стога се анализа у овом делу ослања на активности које су се одвијале само на основу важеће стратегије за РР. Постојали су и додатни фактори изазвани пандемијом *COVID-19*, који су утицали на ограничења активности током 2020. године. Упркос отежаним околностима у којима се деловало, активности на унапређењу родне равноправности нису битно смањене, а процеси покренути током остваривања АП за период 2016–2018. године нису сасвим заустављени. КТРР, са оскудним капацитетима у броју запослених, организационој и логистичкој подршци и финансијским средствима успело је да бар донекле одржи активности на започетим процесима и у оваквим приликама. У том периоду видљива је значајна неуједначеност између различитих области у ефективности остваривања Стратегије за родну равноправност.

Настављене су активности иако Акциони план за период 2018–2019 није био усвојен. Континуитет деловања посебно је видљив у областима у којима су активности институционализоване, укључене у стандардизоване процедуре, као и у областима у којима се активности одвијају у оквиру већ започетих пројеката на којима је рад настављен и за које су обезбеђена финансијска средства. Настављено је са спровођењем интервенција усмерених на: родно одговорно буџетирање, унапређење положаја жена у руралним подручјима, родној анализи јавних политика и мера, уродњавању јавних политика и интегрисању родне перспективе у стратегије и прописе, вођењу родно сезитивних евиденција, међународној сарадњи.

3) *Који су важећи прописи и документи јавних политика од значаја за промену која се предлаже и у чему се тај значај огледа?*

Закони и подзаконски прописи који регулишу области значајне за родну равноправност могу се сврстати у две групе:

У првој групи су закони који се непосредно односе на родну равноправност, прописи који регулишу планирање и закони који регулишу надлежности институција

везане за родну равноправност на различитим нивоима власти. То су: Закон о забрани дискриминације, Закон о родној равноправности, Закон о ратификацији Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена, Закон о потврђивању Конвенције СЕ о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици, Закон о спречавању насиља у породици, Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом, Закон о планском систему, Уредба о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика, Уредба о методологији за израду средњорочних планова, Закон о влади, Закон о министарствима, Закон о утврђивању надлежности АП Војводине, Закон о локалној самоуправи.

Другу групу чине закони и прописи који регулишу области друштвеног живота релевантне за родну равноправност. Критеријуми за селекцију ових закона су Агенда 2030 посебно циљ 5. који се односи на родну равноправност и оснаживање жена и девојчица али и други циљеви и потциљеви, као и области које CEDAW идентификује као области значајне за остваривање родне равноправности.

4) Да ли су уочени проблеми у области и на кога се они односе? Представити узроке и последице проблема.

Проблеми, који у РС постоје, а који су везани за остваривање принципа родне равноправности условили су посебне циље, које Стратегија за родну равноправност обухвата:

Посебан циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо–економског развоја друштва;

Посебан циљ 2: Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва;

Посебан циљ 3: Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност;

Посебан циљ 4: Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета.

5) Која промена се предлаже?

Промене треба да проистекну из предложених мера у смислу остваривања Општег циља, односно: „превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака”. Мере су, углавном, информативне и регулаторне. Део мера је стимулативне природе и он је првенствено усмерен на приватни сектор.

6) Да ли је промена заиста неопходна и у ком обиму?

Доношење АП је неопходно и представља решење за свеобухватно деловање у правцу афирмације принципа родне равноправности и изградње механизма за његову примену у пракси. РС се у протеклих десетак година одлучивала на доношење АП као стратешких докумената када је реч о остваривању равноправности мушкараца и жена.

7) На које циљне групе ће утицати предложена промена? Утврдити и представити циљне групе на које ће промена имати непосредан односно посредан утицај.

АП ће утицати на целокупно друштво у РС и на различите начине на одређене циљне групе, а посебно групе осетљивих категорија (Ромкиње, жене са инвалидитетом, *LGBTI*).

8) *Да ли постоје важећи документи јавних политика којима би се могла остварити жељена промена и о којим документима се ради?*

Не постоје важећи документи. Поседњи АП за примену стратегије у области родне равноправности истекао је 2018. године.

9) *Да ли је промену могуће остварити применом важећих прописа?*

РС је донела Закон о родној равноправности у мају 2021. године. Управо на одредбама овог закона, почивају мере и активности из АП, тако да се АП операционализују решења из Закона и обавља његова имплементација у РС.

10) *Квантитативно (нумерички, статистички) представити очекиване трендове у предметној области, уколико се одустане од интервенције (status quo).*

Status quo опција – подразумева да се Општи циљ оставрује у мери и обиму који одговара затеченом стању у погледу примене међународних норми и националног законодавног оквира за остваривање политике родне равноправности, а сагледава кроз примену одредби ратификованих међународних докумената, општеприхваћених правила међународног права, као и праксе међународних тела која надзиру примену међународних докумената и домаћег законодавства.

Опција 1. – Усвајање нових и измена и допуна постојећих закона и прописа, у областима обухваћених АП треба да омогуће унапређење и усаглашавање низа материјалноправних и процесноправних законских одредаба, чиме би се допринело унапређењу положаја жена у РС. Све измене и допуне постојећих, као и усвајање нових законских и стратешких докумената у областима које обухвата ова стратегија, а који се односе на родну равноправност и којима се утиче на права и положај жена у РС, морају бити усаглашене са међународним стандардима и прописима (Пекиншка декларација и *CEDAW* Конвенција). У оквиру ове опције се мора сагледати и ниво финансијских средстава опредељених из буџета на свим нивоима власти, за реализацију мера и активности дефинисаних овом стратегијом и припадајућим акционим плановима, као и износ потенцијалних донаторских средстава. Ова опција обухвата постепено и делимично унапређење стања и решавање проблема уз издвојена довољна буџетска средства, а кроз заједничко деловање одговорних институција и цивилног сектора на остваривању општег и посебних циљева ове стратегије. Како се овај АП усваја за период 2022 и 2023. године, Опција 1. обухвата анализу ефеката за тај период.

Опција 2. – Свеобухватно испуњавање Општег циља овог АП огледа се у потпуном испуњавању критеријума из Акционог плана за Поглавља 23 – Правосуђе и основна права и Поглавља 19 – Социјална политика и запошљавање, усклађивање политика са стандардима ЕУ, ратификованим међународним уговорима у одговарајућим областима, и општеприхваћеним правилима међународног права, као и закључцима и препорукама које је РС добила од релевантних тела: закључци Извештаја ЕК о напретку Србије (2018–2020), закључци Европског комитета за социјална права у вези са применом Европске социјалне повеље, Закључна запажања Комитета УН за елиминацију дискриминације жена у вези са Четвртим периодичним извештајем о примени Конвенције УН о елиминацији свих облика дискриминације жена, препорукама *GREVIO* експертске групе о законодавним и другим мерама примене одредби Конвенције Савета Европе о спречавању и борби против насиља над

женама и насиља у породици у Србији, Индексом ЕУ родне равноправности и извештајима о праћењу Циљева одрживог развоја (*SDG*), посебно циља број 5. Ова опција обухвата шири и координисани обухват у односу на Опцију 1.

Опција 2. обухвата постепено и делимично испуњавање општег циља и потпуно испуњавање више од половине специфичних циљева из стратегије, које прихвата АП и подразумева континуитет у њиховом испуњавању и козистентност резултата, током целог периода примене, што представља реалну и могућу опцију за период имплементације од десет година, са пратећим акционим плановима.

У поређењу опција, коришћена је мулти-критеријумска анализа, коришћењем следећих критеријума за оцену опција:

а) ефективност – у којој мери се постиже Општи циљ;

б) конзистентност – у којој мери су политике којима се свеобухватно покрива област родне равноправности конзистентне једна са другом, тј. којом опцијом се постиже највиши ниво усаглашености политика на националном нивоу, као и ниво усаглашености са међународним стандардима у овој области;

в) трошкови спровођења – колики су трошкови спровођења опције;

г) одрживост – који су изгледи да ће одабрани модел резултирати одрживим напретком;

д) степен координације – ефикасност надзора над применом, тј. којом опцијом се обезбеђује најбољи механизам праћења примене овог стратешког документа.

У анализи је коришћен модел по коме се свака опција у односу на предметни критеријум оцењује у односу на друге опције у распону од 1 до 5 (5 највиша оцена). Такође је одређено који критеријуми се сматрају одлучујућим, те су у том смислу ефективност, одрживост, опредељени износ трошкова за спровођење мера, степен координације као и конзистентност одређени као најбитнији критеријуми за оцену опције. Пондер је дефинисан у укупном износу од 10, коначан ранг опције се добије множењем пондера са утврђеном оценом сваке опције.

Критеријуми/опције	Пондер	<i>Status quo</i>	Опција 1	Опција 2
Ефективност	3	X1	X3	X4
Конзистентност	2	X1	X3	X4
Трошкови спровођења	2	X2	X3	X4
Одрживост	2	X2	X4	X4
Степен координације	1	X3	X4	X5
Резултат	10	16	33	41

Закључци анализе опција су да се само кроз свеобухватни приступ испуњавању међународно прихваћених обавеза државе у овој области може постићи највиши ниво испуњења Општег циља, узимајући у обзир конзистентност јавних политика, свеобухватност и одрживост ефеката спровођења, као и ниво координације у реформском деловању и праћењу напретка у области родне равноправности.

11) *Какво је искуство у остваривању оваквих промена у поређењу са искуством других држава, односно локалних самоуправа (ако је реч о јавној политици или акту локалне самоуправе)?*

Међународна пракса на пољу родне равноправности је веома разграната, а међународни акти груписани су према областима:

- економија, образовање и наука као чиниоце који подстичу развој обухватају следће изворе: Специјална сесија ГС УН: Жене 2000 – Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН *A/Res/55/2 (2000)*, Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја *A/Res/70/1*, Програм акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994), Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995), Пекинг+15 и Пекинг+25 – Национални преглед о оствареном напретку у спровођењу пекиншке Декларације и Платформе за акцију, Конвенција УНЕСКО против дискриминације у образовању, Универзална декларација о образовању у 21. веку (УНЕСКО) усвојена на светској конференцији посвећеној високом образовању у 21. веку, Светска конференција о високом образовању, Резолуција СЕ о женама у науци, Хелсиншки позив за акцију, Директиве ЕУ које се односе на принцип једнаког третмана жена и мушкараца и забрану родно засноване дискриминације: Директива 75/117/ЕЕЗ (једнаке зараде за мушкарце и жене), Директива 76/207/ЕЕЗ (доступност запослења, професионална обука, напредовање на радном месту и услови рада), Препорука Европске комисије о заштити достојанства жена и мушкараца на послу;

- родни аспекти људских права, безбедности и насиља према женама и политичког живота су: Универзална декларација о људским правима (1948), Међународни пакт о грађанским и политичким правима (2200 А (XXI) (1966), Опциони протоколи уз Пакт и Други опциони протокол уз Пакт, Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966) Резолуција СБ УН – Жене, мир и безбедност 1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013), Резолуција ГС УН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја, Европска конвенција за заштиту људских права и слобода и пратећи протоколи, Повеља ЕУ о основним правима 2016/с202/02, Закључна запажања *CEDAW* комитета у вези са Четвртим периодичном извештајем РС о спровођењу Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена, Декларација о једнакости жена и мушкараца као фундаменталном критеријуму демократије, Конвенција СЕ о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици, Амстердамски споразум (1997) који регулише људска права, начело једнаког третмана жена и мушкараца и забрану дискриминације на основу пола, Резолуција о родној квоти за кандидате за судије Европског дуда за људска права Р 1366 (2004) и 1426 (2005), Резолуција ЕП о женама у одлучивању, Резолуција ЕП о женама у међународној политици, Директива 97/80/ЕЗ (терет доказивања у случајевима дискриминације по основу пола), Директива ЕУ о превенцији и супротстављању трговини људима и заштити жртава 2011/36 (2011), Директива ЕУ о успостављању минималних стандарда о правима, подршци и заштити жртвама криминалитета (2012), АП за родну равноправност у ЕУ, Препоруке Савета министара СЕ о: елиминисању сексизма у језику, равноправности жена и мушкараца, уравнотеженом учешћу жена и мушкараца у политичком и јавном одлучивању, представљању жена у медијима, репрезентовању жена у изборном систему, учешћу жена у јавном и политичком животу европских регија.

- здравствена заштита и социјална сигурност су: Закључци Европског комитета за социјална права у вези са применом Европске социјалне повеље (март 2020), Ревидирана Европска социјална повеља, Конвенција о људским правима и биомедицини, Конвенција о безбедности и здрављу у пољопривреди, Резолуција Савета министара рада и социјалне политике о уравнотеженом учешћу жена и мушкараца у породичном и радном животу, Директива 79/7/ЕЕЗ (социјална заштита), Директива 86/613/ЕЕЗ (самосталне делатности, заштита samozапослених жена током трудноће и материнства), Директива 2006/54/ЕЗ (запослење и звања), Директиве о заштити трудница, мајки и родитеља међу којима су: Директива 92/85/ЕЕЗ (мере за

унапређење сигурности и здравствене заштите на раду трудних радница, радница које су се недавно породиле или су на породилском одсуству), Директива 96/34/ЕЗ (одсуство ради бриге о детету), Директива 2010/18/ЕЗ (родитељско одсуство), препоруке Савета министара о: помирењу породичног и јавног живота, укључивању родних разлика у здравствену политику.

- институционални оквир и креирање родно одговорних јавних политика и буџета су: Европска повеља о локалној самоуправи и додатни протокол о праву учешћа у одлучивању о пословима локалних власти, Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу, Резолуција о родној равноправности на локалном и регионалном нивоу, Препоруке Савета министара о: интегрисању родног аспекта у јавне политике, стандардима и механизмима за постизање родне равноправности.

II. Кључна питања за утврђивање циљева:

1) *Због чега је неопходно постићи жељену промену на нивоу друштва? (одговором на ово питање дефинише се општи циљ).*

АП се ослања на Визију Стратегије за родну равноправност, која гласи: „Родно равноправна РС у којој су жене и мушкарци, девојчице и дечаци, као и особе другачијих родних идентитета, равноправни, имају једнака права и једнаке могућности за лични развој, пружају равноправан допринос одрживом развоју друштва, уживају једнаке користи од развоја друштва, равноправно учествују у одлучивању о развоју друштва и преузимају једнаку одговорност за будућност.”

Циљеви АП усаглашени су са циљевима и мерама обухваћеним другим националним стратешким документима, првенствено у области правосуђа и унапређења људских права, као и у другим областима обухваћеним овим стратешким документом.

2) *Шта се предметном променом жели постићи? (одговором на ово питање дефинишу се посебне циљеви, чије постизање треба да доведе до остварења општег циља. односу на посебне циљеве, формулишу се мере за њихово постизање).*

Стратегија, а тиме и АП ослањају се на Агенду 2030, а постављени циљеви одговарају циљевима и потциљевима дефинисаним Агендом 2030 у складу су са препорукама *CEDAW* Комитета. Поред циља 5. који се односи у целини на родну равноправност као фактор развоја то су и: циљ 1. (Свет без сиромаштва) потциљеви 1.б и 1.4; циљ 2. (Свет без глади) потциљеви 2.3, 2.4 и 2.а, циљ 3. (Добро здравље) 3.4, 3.7, 3.8, 3а, циљ 4. (Квалитетно образовање) потциљеви 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 4.а), циљ 6. (Чиста вода и санитарни услови) потциљеви 6.1, 6.2, 6.4, циљ 7. (Доступна и обновљива енергија) потциљеви 7.1 и 7.2, циљ 8. (Достојанствен рад и економски раст) потциљеви 8.8 и 8.б, циљ 9. (Индустрија, иновације, инфраструктура) потциљ 9.5, циљ 10. (Смањење неједнакости) потциљеви 10.2, 10.3, 10.4, 10.7, циљ 11. (Одрживи градови и заједнице) потциљеви 11.1, 11.7, циљ 12. (Одговорна потрошња и производња) потциљеви 12.8, 12 а, 12.б, циљ 13. (Акција за климу) потциљеви 13.2, 13.3, 13.а, циљ 15. (Живот на земљи) потциљ 15.9 и циљ 16. (Мир, правда и снажније институције) потциљеви 16.1, 16.3, 16.6, 16.7, 16.9, 16.10, 16..а, 16.б). Једна од основних критичких замерки претходној стратегији у евалуацији је била да се та стратегија није бавила развојим питањима већ је била окренута ка секторским стратегијама и да би такав приступ требало мењати).

Сагледана је њихова међузависност, те је примена и испуњење овде постављених циљева и мера повезана са испуњавањем других реформских циљева који

су дефинисани важећим документима јавних политика који се односе на приступање ЕУ, развој и унапређење родне равноправности и људских права у РС.

3) Да ли су општи и посебни циљеви усклађени са важећим документима јавних политика и постојећим правним оквиром, а пре свега са приоритетним циљевима Владе?

Да.

4) На основу којих показатеља учинка ће бити могуће утврдити да ли је дошло до остваривања општих односно посебних циљева?

Праћење испуњености Општег циља и посебних циљев вршиће се кроз праћење и вредновање учинака и ефеката примене АП, као и свих наредних акционих планова, и кроз извештавање о постигнутим резултатима. Ефекти примене јавне политике у области родне равноправности мериће се на основу доступних података о правима и положају жена у различитим сферама живота и рада, на основу извештаја међународних тела која прате стање у области родне равноправности и женских људских права, као и на основу испуњености индикатора на нивоу мера и активности дефинисаних АП:

Показатељ исхода	Јединица мере	Почетна вредност	Циљана вредност	Извор верификације
Индекс ЕУ родне равноправности	вредност Индекса	2020: 58	2030: 64	Индекс ЕУ родне равноправности

Као извори верификације за постигнуте резултате и ефекте примене мера из овог документа, служиће званичне информације и подаци институција, подаци академске заједнице, као и друге јавно доступне информације и подаци НВО које се баве заштитом људских права, посебно женских људских права.

III. Кључна питања за идентификовање опција јавних политика

1) Које релевантне опције (алтернативне мере, односно групе мера) за остварење циља су узете у разматрање? Да ли је разматрана "status quo" опција? и

2) Да ли су, поред регулаторних мера, идентификоване и друге опције за постизање жељене промене и анализирани њихови потенцијални ефекти? и

3) Да ли су, поред рестриктивних мера (забране, ограничења, санкције и слично) испитане и подстицајне мере за постизање посебног циља?

Видети одговор на питање 10) и делу I. ове анализе ефеката.

4) Да ли су у оквиру разматраних опција идентификоване институционално управљачко организационе мере које је неопходно спровести да би се постигли посебни циљеви?

Праћење активности предвиђених овим АП поверено је:

Влади РС која, у складу са својим надлежностима, развија и води активну политику једнаких могућности у свим сферама друштвеног живота, којом се обезбеђује равноправно учешће жена и мушкараца у свим фазама планирања, припреме и спровођења одлука које утичу на положај жена и мушкараца, одређује мере које томе доприносе и води рачуна о усаглашености политика и мера које се предузимају у области родне равноправности са међународним обавезама РС.

У оквиру Владе ове активности обављају:

Координационо тело за родну равноправност као стално радно тело Владе које координира рад органа државне управе у вези са родном равноправношћу

(хоризонтална координација), рад и активности институционалних механизма родне равноправности на различитим нивоима организације власти (вертикална координација) као и све активности везане за праћење примене и извештавање о реализацији АП.

Савет за родну равноправност као саветодавно тело Владе.

Министарство за људска и мањинска права и друштвен и дијалог (односно министарство или други орган у оквиру извршне власти надлежан за родну равноправност) као посебан ресор у Влади у чијој надлежности је родна равноправност и дискриминација, које располаже инструментима праћења и надзора над применом прописа и стратегија (са акционим плановима) релевантних за ову област, извештава о стању у овој области и одговорно је за стање у овој области. Ове активности поверавају се организационим јединицама које формира министарство својим актом о унутрашњој организацији.

У реализацији, праћењу примене као и извештавању о овом АП учествују и други механизми родне равноправности:

Радна тела у скупштинама на свим нивоима власти (одбори на републичком и покрајинском нивоу и комисије на локалном нивоу).

Министарства, органи државне управе и други органи јавне власти који, у областима за које су надлежни, укључују родну равноправност у секторске политике, буџет, законе и друге прописе и предузимају активности а посебно у областима у којима спроводе посебне мере за унапређење родне равноправности.

Координационо тело за родну равноправност Покрајинске Владе које, у оквиру надлежности АП Војводине, координира активности везане за родну равноправност као и Савет за родну равноправност као саветодавно тело Покрајинске Владе.

Савети за родну равноправност који се формирају у органима управе у ЈЛС.

Лица задужена за родну равноправност у органима јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, која прате стање у области родне равноправности, иницирају и предлажу мере за унапређење родне равноправности

Независни механизми заштите људских права и заштите од дискриминације укључују Повереника за заштиту равноправности који пружа заштиту од дискриминације укључујући и родно засновану дискриминацију и Заштитника грађана, који штити права грађана/ки, контролише рад органа управе и стара се о заштити и унапређењу људских и мањинских слобода и права, Покрајинског заштитника грађана – омбудсмана као и омбудсмане у ЈЛС. Поред тога, у примени и праћењу реализације активности утврђених у АП за њено спровођење учествују и НВО у складу са својом мисијом.

5) Да ли се промена може постићи кроз спровођење информативно-едукативних мера?

Информативно–едукативне мере су саставни део мера из АП.

6) Да ли циљне групе и друге заинтересоване стране из цивилног и приватног сектора могу да буду укључене у процес спровођења јавне политике, односно прописа или се проблем може решити искључиво интервенцијом јавног сектора?

Да

7) Да ли постоје расположиви, односно потенцијални ресурси за спровођење идентификованих опција?

Једна од ставки АП односи се на финансијски део и обезбеђење средстава за спровођење активности предвиђених овим документом јавне политике. За сваку од

активности наведени су износи у 2022. и/или 2023. години, што одговара годинама примене АП.

8) Која опција је изабрана за спровођење и на основу чега је процењено да ће се том опцијом постићи жељена промена и остварење утврђених циљева?

Изабрана је опција потпуне примене АП. У току анализе разматрана је могућности недоношења АП. Ова опција није одржива, јер се Стратегијом за родну равноправност из октобра 2021. године предвиђа обавеза доношења пратећег АП. АП наводи мере, које су стимулативне природе у односу на приватни сектор, као и средства јавног информисања.

Више о одговору на ово питање, видети одговор на питање 10) и делу I. ове анализе ефеката.

IV. Кључна питања за анализу финансијских ефеката:

1) Какве ће ефекте изабрана опција имати на јавне приходе и расходе у средњем и дугом року? и

2) Да ли је финансијске ресурсе за спровођење изабране опције потребно обезбедити у буџету, или из других извора финансирања и којих?

Једна од ставки АП односи се на финансијски део и обезбеђење средстава за спровођење активности предвиђених овим документом јавне политике. За сваку од активности наведени су износи у 2022. и/или 2023. години, што одговара годинама примене АП. Осим тога, у Глави IV. АП дата је процена финансијских средстава неопходних за спровођење АП, као и у оквиру Образложења АП (такође Глава IV). Средства за спровођење АП обезбеђују се из различитих извора, и то: из националног буџета, из средстава намењених унапређењу родне равноправности одређених у буџету АПВ и буџета ЈЛС, из средстава донатора, односно путем програма и пројеката који ће се усвојити и реализовати на основу ове стратегије и њеног акционог плана.

Сва средства предвиђена за реализацију активности у АП за 2022. и 2023. годину су у оквиру буџета релевантних и надлежних министарстава, буџетских корисника, у националном буџету, као и у буџетима АПВ и локалних самоуправа.

Одређена средства по мерама исказана су у поглављу IV. Табела Акционог плана., укључујући донаторе који својим средствима директно финансирају обуке, семинаре, анализе и друге активности.

Финансијски ефекти за спровођење Акционог плана усклађују се са средњорочним оквиром расхода из буџетске процедуре за 2022. годину, као и у складу са лимитима које Министарство финансија одреди за наредне године за одговарајуће разделе.

3) Како ће спровођење изабране опције утицати на међународне финансијске обавезе?

Имплементација мера предвиђених двогодишњим АП неће имати утицаја на међународне финансијске обавезе државе, зато што никакво задуживање није планирано.

4) Колики су процењени трошкови увођења промена који проистичу из спровођења изабране опције (оснивање нових институција, реструктурирање постојећих институција и обука државних службеника) исказани у категоријама капиталних трошкова, текућих трошкова и зарада?

Нема нових институција и додатних трошкова.

5) Да ли је могуће финансирати расходе изабране опције кроз редистрибуцију постојећих средстава?

Не.

6) Какви ће бити ефекти спровођења изабране опције на расходе других институција?

Види одговор на питање 2) у овом делу Анализе ефеката.

V. Кључна питања за анализу економских ефеката:

1) Које трошкове и користи (материјалне и нематеријалне) ће изабрана опција проузроквати привреди, појединој грани, односно одређеној категорији привредних субјеката?

Достављање извештаја и планова за уравнотежено запошљавање жена и мушкараца код послодаваца, који запошљавају 50 и више лица, а што је предвиђено чланом 6. Закона о родној равноправности и чему АП посвећује део својих мера у оквиру Посебног циља 1, већ је било присутно и код ранијег Закона о равноправности полова, тако да привредни субјекти неће имати додатног оптерећења и трошкова, него ће само наставити ранију праксу.

2) Да ли изабрана опција утиче на конкурентност привредних субјеката на домаћем и иностраном тржишту (укључујући и ефекте на конкурентност цена) и на који начин?

Не.

3) Да ли изабране опције утичу на услове конкуренције и на који начин?

Не.

4) Да ли изабрана опција утиче на трансфер технологије и/или примену техничко-технолошких, организационих и пословних иновација и на који начин?

Не.

5) Да ли изабрана опција утиче на друштвено богатство и његову расподелу и на који начин?

Не.

6) Какве ће ефекте изабрана опција имати на квалитет и статус радне снаге (права, обавезе и одговорности), као и права, обавезе и одговорности послодаваца?

Видети одговор на питање 1) у овом делу Анализе ефеката.

VI. Кључна питања за анализу ефеката на друштво:

1) Колике трошкове и користи (материјалне и нематеријалне) ће изабрана опција проузрокovati грађанима?

Изабрана опција неће непосредно грађанима и грађанкама проузрокovati трошкове, а очекивања су да ће материјалне користи имати до сада дискриминисана лица у области рада и запошљавања, која су, углавном, биле жене.

2) *Да ли ће ефекти реализације изабране опције штетно утицати на неку специфичну групу популације и да ли ће то негативно утицати на успешно спровођење те опције, као и које мере треба предузети да би се ови ризици свели на минимум?*

Не.

3) *На које друштвене групе, а посебно на које осетљиве друштвене групе, би утицале мере изабране опције и како би се тај утицај огледао (пре свега на сиромашне и социјално искључене појединце и групе, као што су особе са инвалидитетом, деца, млади, жене, старији преко 65 година, припадници ромске националне мањине, необразовани, незапослени, избегла и интерно расељена лица и становништво руралних средина и друге осетљиве друштвене групе)?*

Одређени број мера и сходних активности односи се на јачање посебно осетљивих група жена, као што су Ромкиње, жене са инвалидитетом, *LGBTI*.

4) *Да ли би и на који начин изабрана опција утицала на тржиште рада и запошљавање, као и на услове за рад (нпр. промене у стопима запослености, отпуштање технолошких вишкова, укинута или новоформирана радна места, постојећа права и обавезе радника, потребе за преквалификацијама или додатним обукама које намеће тржиште рада, родну равноправност, рањиве групе и облике њиховог запошљавања и слично)?*

АП се у својој примени ослања на одредбе Закона о родној равноправности, који у посебном делу (чл. 27–34.) регулише и прописује поступке у вези са радом и запошљавањем:

- чланом 27. Закона уведене су опште и посебне мере за повећање запослености и могућности запошљавања и samozapošljavanja;

- одредбама члана 28. Закона приписане су једнаке могућности у области запошљавања и вредновање укупне вредности неплаћеног кућног рада, као и равноправан третман жена и мушкараца у погледу: доступности послова и положаја, запошљавања и свих облика плаћеног радног ангажовања, распоређивања и напредовања, радног времена, одсуствовања са посла, плаћања, услова рада, стручног образовања и обуке, дневног, недељног и годишњег одмора, престанка радног односа и радног ангажовања, колективног преговарања, информисања, социјалног осигурања, заштите права на рад и у вези са радом, а у складу са мишљењем ЕК унета је и допуна да се једнаке могућности за жене и мушкараце обезбеђују и у „samozapošljavanju или занимању”;

- у члану 29. Закона наведене су обавезе послодавца и органа јавне власти по којима су послодавац у јавном и приватном сектору и орган јавне власти дужни да запосленима, без обзира на пол, односно род и породични статус, обезбеде једнаке могућности и третман у вези са остваривањем права из радног односа и по основу рада, односно других видова радног ангажовања, у складу са законом којим се уређује рад код послодавца, односно органа јавне власти;

- одредбама члана 30. Закона обезбеђује се структура органа управљања и надзора код послодавца како би се обезбедила уравнотежена заступљеност полова, о којој се стара се орган надлежан за именовање органа управљања и надзора (овај орган дужан је да предузима посебне мере у случају када у тим органима постоји осетна неуравнотеженост полова);

- чланом 31. Закона забрањен је отказ, односно раскид радног односа од стране послодавца, односно органа јавне власти, као и проглашавање запосленог за вишак на основу пола, односно рода, трудноће, породилског одсуства или одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, као и због покренутог

поступка за заштиту од дискриминације, узнемиравања, сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања;

- чланом 32. Закона забрањено је узнемиравање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање;

- у члану 33. Закона забрањује се родна неравноправност за време одсуства са рада због трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета и одсуства ради посебне неге детета; и

- чланом 34. Закона забрањује се неједнака зарада за исти рад или рад једнаке вредности за жене и мушкарце.

5) *Да ли изабране опције омогућавају равноправан третман, или доводе до директне или индиректне дискриминације различитих категорија лица (нпр. на основу националне припадности, етничког порекла, језика, пола, родног идентитета, инвалидитета, старосне доби, сексуалне оријентације, брачног статуса или других личних својстава)?*

Предложене опције су управо у функцији спречавања дискриминације, односно неравноправног третмана жена и мушкараца.

6) *Да ли би изабрана опција могла да утиче на цене роба и услуга и животни стандард становништва, на који начин и у којем обиму?*

Не.

7) *Да ли би се реализацијом изабраних опција позитивно утицало на промену социјалне ситуације у неком одређеном региону или округу и на који начин?*

АП се примењује национално (сви нивои од републичког до јединица локалне самоуправе).

8) *Да ли би се реализацијом изабране опције утицало на промене у финансирању, квалитету или доступности система социјалне заштите, здравственог система или система образовања, посебно у смислу једнаког приступа услугама и правима за осетљиве групе и на који начин?*

Здравствена заштита – Светска здравствена организација дефинише здравље као „Стање потпуног физичког, менталног и друштвеног благостања, а не само одсуство болести или немоћи”. Здрав живот и промовисање благостања за људе свих генерација је трећи циљ Агенде 2030 УН а један од потциљева (3.7) односи се на обезбеђење универзалног приступа услугама које се односе на репродуктивну здравствену заштиту, између осталог и услугама за планирање породице, информисање, образовање и интегрисање питања репродуктивног здравља у националне стратегије и програме. Ратификацијом Конвенције о елиминацији свих облика дискриминације жена, РС се обавезала да обезбеди доступност здравствене заштите женама током целог живота, без дискриминације, што укључује планирање породице, порођај, заштиту након порођаја и касније, што се односи и на жене из посебно осетљивих група.

У вези са наведеним, АП обухвата мере и активности усмерене ка:

- Родним аспектима заштите здравља,
- Заштити сексуалног и репродуктивног здравља,
- Смањивању родних неједнакости у заштити здравља,
- Приступу висококвалитетним, приступачним услугама заштите и унапређења сексуалног и репродуктивног здравља и информацијама везаним за здравље,
- Заштити здравља рањивих група.

Социјална заштита – Окончање сиромаштва свуда и у свим облицима први је циљ Агенде 2030. Овај циљ промовише, између осталог, смањење сиромаштва, подршку најугроженијим људима, приступ ресурсима и услугама. Један од потциљева (1.б) позива на креирање јасних оквира политика на националном нивоу заснованих на стратегијама које промовишу борбу против сиромаштва и родну осетљивост како би се подржало убрзано улагање у акције искорењивања сиромаштва. До краја 2030. године (потциљ 1.4) треба осигурати да сви мушкарци и жене а посебно сиромашни рањиви имају једнака права на економске ресурсе, приступ основним услугама и др. РС још није отворила преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање, али је припремљен Нацрт акционог плана за постепено транспонување правних тековина у законодавство РС и креирање неопходних капацитета за њихову примену у областима које су обухваћене овим поглављем, као што су социјална инклузија, социјална заштита, забрана дискриминације и једнаке могућности. Европским стубом социјалних права утврђено је 20 начела и права за подршку тржишту рада и системима социјалне заштите.

АП обухвата:

- Смањење ризика од сиромаштва,
- Право на социјалну заштиту и приступ социјалним услугама,
- Социјална политика и економија старања,
- Смањење сиромаштва и социјална заштита рањивих група.

VII. Кључна питања за анализу ефеката на животну средину:

1) Да ли изабрана опција утиче и у којем обиму утиче на животну средину, укључујући ефекте на квалитет воде, ваздуха и земљишта, квалитет хране, урбану екологију и управљање отпадом, сировине, енергетску ефикасност и обновљиве изворе енергије?

АП не проузрокује никакав утицај на животну средину, укључујући воду, ваздух и обновљиве изворе енергије.

2) Да ли изабрана опција утиче на квалитет и структуру екосистема, укључујући и интегритет и биодиверзитет екосистема, као и флору и фауну?

АП не проузрокује никакав утицај на квалитет и структуру екосистема, укључујући и интегритет и биодиверзитет екосистема, као и флору и фауну.

3) Да ли изабрана опција утиче на здравље људи?

Једна од компоненти, односно посебних циљева АП (3.) односи се на успостављања приступачне и свеобухватне здравствене заштите и обезбеђења социјалне сигурности са циљем смањивања родних неједнакости у заштити здравља. Један од циљева Стратегије јавног здравља у Републици Србији 2018–2026. године је унапређење здравља и смањивање неједнакости у здрављу који подразумева примену и праћење Националног програма очувања и унапређења сексуалног и репродуктивног здравља становништва. Општи циљ програма је очување и унапређење сексуалног и репродуктивног здравља становника Републике Србије уз поштовање права на доношење информисаних одлука које се односе на сексуалност и репродукцију независно од личних карактеристика појединаца. И друга стратешка документа садрже одредбе о заштити сексуалног и репродуктивног здравља, а Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године, као један од циљева издваја побољшано здравље жена и равноправан приступ здравственим услугама. Према налазима евалуације АП и Националне стратегије за родну равноправност (до 2018.

године), очекивани резултати у овој области нису постигнути. Комитет УН за елиминацију дискриминације жена упутио је Републици Србији низ препорука ради обезбеђења равноправног приступа здравственим услугама и побољшања здравља жена, посебно имајући у виду потребу и положај припадница рањивих група.

Превентивним гинеколошким прегледима у 2019. години било је обухваћено око 9% жена старијих од 15 година које имају право на преглед једанпут годишње. Према доступним подацима, рак дојке је најчешћи злоћудни тумор код жена у Србији од којег сваке године оболи 4 600, а умре 1 600 жена. Раним откривањем рака дојке кроз скрининг дијагностику (мамографију) обухваћено је око 2,7% жена старости 50–69 година. У 2019. години било је пријављено 13 901 прекида трудноће. Најзаступљенији су медицински индуковани прекиди трудноће којих је било 9 843 (70,8%). Од свих жена које су имале медицински, односно легално индукован прекид трудноће, највише је оних у доби 25–34 године (45,1%), а жене млађе од 20 година чине 3,6% укупног броја легално индукованих прекида трудноће. Искуство абортуса је распрострањеније код жена са основним образовањем (28%) и жена из најсиромашнијих домаћинстава (15%). Стопа адолесцентских трудноћа у Србији износи 19,3 (на 1000 трудноћа), што ове девојчице доводи у посебан ризик од напуштања школовања које за собом повлачи друге последице, између осталог, сиромаштво и насиље.

Заштита здравља рањивих група. Ромкиње су група жена изложена вишеструкој дискриминацији, а њихова здравствена ситуација је лошија у поређењу са неромском популацијом. Оне живе у неадекватним животним условима, у сиромаштву, жртве су раних бракова, раних порођаја и вишеструких трудноћа са малим временским размаком. Суочавају се са препрекама у приступу здравственој заштити и здравственим услугама, укључујући и предрасуде здравствених радника. Дискриминација је нарочито видљива у пружању здравствене заштите током и након порођаја.

Стога се предлаже мера 3.1. у оквиру АП, која треба да унапреди доступности и квалитета здравствене заштите без дискриминације, укључујући програме ране превенције сексуалног и репродуктивног здравља, рака дојке и рака грлића материце, као и подизање свести о савременим облицима контрацепције и побољшање приступа услугама за планирање породице. Мера укључује израду и/или измену прописа који регулишу здравствену заштиту, као и повећање расположивих финансијских, техничких и људских ресурса у овој области који треба да допринесу повећању доступности и приступачности здравствене заштите, посебно вишеструко дискриминисаним групама жена и девојчица. Поред тога, мера се односи на унапређење спровођења организованих превентивних прегледа (скрининга) за рано откривање рака дојке и рака грлића материце, на подизање свести о савременим облицима контрацепције и побољшање приступа контрацепцији, укључујући обезбеђивање универзалног покривања повезаних трошкова у оквиру обавезног здравственог осигурања, као и на повећање броја саветовалишта за репродуктивно здравље. Мера укључује организовање едукација и медијских кампања према младима, ромској популацији и старијим женама, такође, укључује информисање и образовање становништва о значају заштите здравља, спречавања болести и побољшања квалитета живота упражњавањем здравих стилова живота, спорта и рекреације.

4) Да ли изабрана опција представља ризик по животну средину и здравље људи и да ли се допунским мерама може утицати на смањење тих ризика?

АП не представља ризик по животну средину и здравље људи.

5) *Да ли изабрана опција утиче на заштиту и коришћење земљишта у складу са прописима који уређују предметну област?*

АП не утиче на заштиту и коришћење земљишта у складу са прописима који уређују предметну област.

VIII. Кључна питања за анализу управљачких ефеката:

1) *Да ли се изабраном опцијом уводе организационе, управљачке или институционалне промене и које су то промене?*

У АП нису предвиђене наведене промене, осим оних, које прописују одредбе Закона о родној равноправности, а које су наведене у одговору на питање 4) у делу III. ове анализе ефеката.

2) *Да ли постојећа јавна управа има капацитет за спровођење изабране опције (укључујући и квалитет и квантитет расположивих капацитета) и да ли је потребно предузети одређене мере за побољшање тих капацитета?*

Мера 2.1. из АП (Успостављање институционалних претпоставки и нормативних гаранција за владавину права, једнаке могућности приступа правди и обезбеђивање ефикасне и делотворне заштите људских права и родне равноправности) усмерена је на успостављање и унапређење институционалног, нормативног и стратешког оквира као и праксе, у складу са међународним стандардима ЕУ, УН, СЕ, као претпоставки за владавину права, унапређење приступа правди, обезбеђење ефикасне и делотворне заштите права и подизање капацитета актера који суделују у заштити људских права. Мера укључује и подизање капацитета институција, континуирано унапређење знања и компетенција актера чије надлежности су везане за остваривање и заштиту људских права и родне равноправности, посебно права рањивих група, кроз различите облике систематске едукације о родној равноправности, међународним стандардима у овој области, родним стереотипима и предрасудама, као и континуирано информисање грађана/ки о њиховим правима и заштити права и промовисање владавине права.

Ефекти ове мере огледаће се у успостављању системских гаранција које су претпоставка за владавину права у складу са међународним стандардима, а које укључују поделу власти, независност судства, самосталност тужилаштва, доступне и делотворне инструменте заштите права и ефикасну заштиту права, као и јачањем капацитета и подизањем знања и компетенција не само институција које надлежних за заштиту људских права и родне равноправности, већ и најшире јавности, грађана/ки, посебно рањивих група, кроз информисање значају, владавине права и родне равноправности развој друштва и њихов свакодневни живот.

Меру потребно је континуирано спроводити током целокупног периода за који се доноси ова стратегија.

3) *Да ли је за реализацију изабране опције било потребно извршити реструктурирање постојећег државног органа, односно другог субјекта јавног сектора (нпр. проширење, укидање, промене функција/хијерархије, унапређење техничких и људских капацитета и сл.) и у којем временском периоду је то потребно спровести?*

Није потребно.

4) *Да ли је изабрана опција у сагласности са важећим прописима, међународним споразумима и усвојеним документима јавних политика?*

Да.

5) *Да ли изабрана опција утиче на владавину права и безбедност?*

Изабрана опција се тиче свеобухватног испуњавања општег циља потпуним испуњавањем критеријума из АП за Поглавља 23 – Правосуђе и основна права и Поглавља 19 – социјална политика и запошљавање, усклађивање политика са стандардима ЕУ, ратификованим међународним уговорима у одговарајућим областима, и општеприхваћеним правилима међународног права, као и закључцима и препорукама које је Република Србија добила од релевантних тела: закључци Извештаја ЕК о напретку Републике Србије (2018–2020), закључци Европског комитета за социјална права у вези са применом Европске социјалне повеље, Закључна запажања Комитета УН за елиминацију дискриминације жена у вези са Четвртим периодичним извештајем о примени Конвенције УН о елиминацији свих облика дискриминације жена, препорукама GREVIO експертске групе о законодавним и другим мерама примене одредби Конвенције Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици у Србији, Индексом родне равноправности и Извештајима о праћењу ЦОР, посебно циља бр. 5.

6) *Да ли изабрана опција утиче на одговорност и транспарентност рада јавне управе и на који начин?*

Да (видети одговор на питање 2) у овом делу Анализе ефеката)

7) *Које додатне мере треба спровести и колико времена ће бити потребно да се спроведе изабрана опција и обезбеди њено касније доследно спровођење, односно њена одрживост?*

Трајање АП се односи на 2022. и 2023. годину, док Стратегија обухвата период до 2030. године.

IX. Кључна питања за анализу ризика:

1) *Да ли је за спровођење изабране опције обезбеђена подршка свих кључних заинтересованих страна и циљних група? Да ли је спровођење изабране опције приоритет за доносиоце одлука у наредном периоду (Народну скупштину, Владу, државне органе и слично)?*

Да.

2) *Да ли су обезбеђена финансијска средства за спровођење изабране опције? Да ли је за спровођење изабране опције обезбеђено довољно времена за спровођење поступка јавне набавке уколико је она потребна?*

Није потребно спровођење јавне набавке.

3) *Да ли постоји још неки ризик за спровођење изабране опције?*

Не.



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА
ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ
Број: 021-01-00013/2021-01
Датум: 10. фебруар 2022. године
Булевар Михајла Пупина 2
Нови Београд

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВЕДеноЈ ЈАВНОЈ РАСПРАВИ О ПРЕДЛОГУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА 2022.
И 2023. ГОДИНУ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ
ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2030. ГОДИНЕ

У складу са методологијом прописаном Законом о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18) и Уредбом о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19), као и Правилником о смерницима добре праксе за остваривање учешћа јавности у припреми нацрта закона и других прописа и аката („Службени гласник РС”, број 51/19) – обавеза је надлежног предлагача да у фази планирања и дефинисања прописа спроведе консултације ради остваривања учешћа јавности прикупљањем коментара и сугестија. Одредбама члана 12. став 3. Закона о министарствима („Службени гласник РС”, број 128/20) одређен је делокруг Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог (даље у тексту: МЉМПДД) у коме се, између осталог, налазе послови државне управе у вези са родном равноправношћу, с циљем унапређења родне равноправности у Републици Србији.

Сходно наведеном, МЉМПДД је спровело јавну расправу о Предлогу акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године од 20. јануара до 8. фебруара 2022. године у складу са Закључком Одбора за правни систем и државне органе Владе 05 Број: 021-12649/2021-2 од 17. јануара 2022. године, а на основу члана 36. Закона о планском систему Републике Србије. Јавна расправа се одвијала *online*, а предлози, сугестије и коментари заинтересованих субјеката достављани су на електронску адресу: javnaraspava@minljmpdd.gov.rs Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. Јавности је Предлог акционог плана био доступан на Интернет презентацији Министарства и на Порталу е-Консултације.

До на значеног рока, своје прилоге су послали: Миодраг Поповић, Мрежа за подршку женама 45+ и Министарство одбране. Сви прилози ће бити анализирани и о

њима ће се изјасници чланови и чланице Посебне радне групе за припрему Предлога Стратегије за родну равноправност за период 2021–2030. и Предлога акционог плана за њено спровођење за период 2021–2023. године, коју је формирала министар за људска и мањинска права и друштвени дијалог Решењем Број: 021-00-00013/2021-01 од 28. априла 2021. године.

ИЗЈАВА
О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

- 1. Овлашћени предлагач прописа:** Влада
Обрађивач: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
- 2. Назив прописа**
Предлог акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године
Draft Plan of Action for 2022 and 2023 for the Implementation of Strategy of Gender Equality for the Period of 2021 to 2030
- 3. Усклађеност прописа са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), односно са одредбама Прелазног споразума о трговини и трговинским питањима између Европске заједнице, са једне стране, и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Прелазни споразум):**
 - а) Одредбе Споразума и Прелазног споразума које се односе на нормативну садржину прописа:**
/
 - б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума и Прелазног споразума:**
/
 - в) Оцена испуњености обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума:**
У потпуности испуњава.
 - г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума:**
/
 - д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније:**
/
- 4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније:**
 - а) Навођење одредаба примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима:**
/
 - б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима:**
/
 - в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима:**
/
 - г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност:**
/

д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније:

/

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредаба секундарног извора права Европске уније, већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произлази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе Директиве):

/

6. Да ли су претходно наведени извори права ЕУ преведени на српски језик

/

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик ЕУ

/

8. Сарадња са ЕУ и учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености.

Европска комисија је консултована два пута током процеса израде Предлога у комуникацији са консултантима, који су радили на његовој изради

У Београду,

Датум: 9. јун. 2022. године

МИНИСТАР

Гордана Чомић

ИЗЈАВА
О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА СТРАТЕШКИМ ДОКУМЕНТОМ ВЛАДЕ

1. **Овлашћени предлагач прописа:** Влада
Обрађивач: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
2. **Назив прописа**
Предлог акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године
3. **Да ли је пропис/акт усклађен са стратешким документом/стратешким документима Владе (заокружити)**

ДА	НЕ
----	----
4. **Са којим стратешким документом/стратешким документима Владе је пропис/акт усклађен?**
 - **Навести стратешки документ/стратешка документа Владе:**
Акциони план за спровођење Програма Владе 2020–2022
 - **Навести део/поглавље стратешког документа/стратешких докумената Владе:**
 - 4.2 Заштита основних људских права и унапређење популационе политике
 - **Навести циљ/циљеве из стратешког документа/стратешких докумената Владе који се испуњава/испуњавају доношењем прописа/акта:**
 - 4.2.1. *Усвојен и имплементиран стратешки и нормативни оквир у области људских права*
5. **Уколико пропис/акт није усклађен са одговарајућим стратешким документом/стратешким документима Владе, навести разлоге:**
/

У Београду,
Датум: 9. јун 2022. године

МИНИСТАР

Гордана Чомић

ИЗЈАВА
О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ГОДИШЊИМ ПЛАНОМ РАДА ВЛАДЕ

На основу одредби члана 39а став 3. Пословника Владе („Службени гласник РС”, бр. 61/06 – пречишћени текст, 69/08, 88/09, 33/10, 69/10, 20/11, 37/11, 30/13, 76/14 и 8/19 – др. пропис), Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог даје следећу

ИЗЈАВУ

Усвајање Акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године предвиђено је Програмом рада Владе за 2022. годину у оквиру активности Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог под тачком 11.

У Београду,
Датум: 9. јун 2022. године

МИНИСТАР

Гордана Чомић

ИЗЈАВА
О ОСТВАРЕНОЈ САРАДЊИ СА ОРГАНИМА, ОРГАНИЗАЦИЈАМА И
ТЕЛИМА

На основу одредби члана 39а став 4. Пословника Владе („Службени гласник РС”, бр. 61/06 – пречишћен текст, 69/08, 88/09, 33/10, 69/10, 20/2011, 37/11, 30/13, 76/14 и 8/19 – др. пропис), Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог даје следећу

ИЗЈАВУ

При изради Предлога акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог остварило је сарадњу са: Повереником за заштиту равноправности, Повереником за информације од јавног значаја и заштиту података о личности и Заштитником грађана.

У Београду,
Датум: 9. јун 2022. године

МИНИСТАР

Гордана Чомић